

高等职业教育

《药品质量与安全》专业人才培养方案（普招三年制）

专业代码：490206

一、学制及招生对象

- （一）学制：三年。
- （二）招生对象：高中（中职）毕业生。
- （三）招生类型：文理兼收。

二、培养目标与人才规格

（一）培养目标

本专业培养德智体美劳全面发展，具有较高综合素质、良好职业道德、创新精神和创业意识，掌握扎实的科学文化基础和药品质量检测、仪器分析、GMP 管理、GSP 管理等知识，具备药品理化检验、微生物检验、药品生产经营质量管理等能力，具有工匠精神和信息素养，能够在医药类企业从事药品检验检测分析、药品生产规范操作和质量管理、药品数据管理等工作的高素质技术技能人才。

（二）人才规格

1.素质目标

（1）思想政治素质：系统掌握马克思主义基本原理和马克思主义中国化理论成果，了解党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，认识世情、国情、党情，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，培养运用马克思主义立场观点方法分析和解决问题的能力；自觉践行社会主义核心价值观，尊重和维护宪法法律权威，识大局、尊法治、修美德；矢志不渝听党话跟党走，争做社会主义合格建设者和可靠接班人。

（2）职业素质：具有良好的职业安全、环境保护意识、职业道德、创新精神、创业意识，能够立足生产、建设、管理、服务一线，踏实进取，敬业奉献，善于合作，敢于竞争，勇于创新。

（3）人文科学素质：具有宽阔的视野、良好的科学思维品质、高雅的审美情趣和正确的审美观；能够正确认识社会、主动适应社会，有较强文字和语言表达能力，有较强的人际交往能力和自我发展能力。

（4）身体心理素质：具有健康的身体，良好的生活习惯，爱好体育运动，有一定的运动基础。具有健康积极的人生态度，良好的个性心理品质，有较强的心理调适能力和抗挫折能力。

2.知识目标

- （1）具有必须的公共英语听、说、读、写基本知识和职业英语知识；

- (2) 具有必备的文化基础知识和人文社会科学知识；
- (3) 具有计算机应用的基本知识；
- (4) 具有必须的化学分析、天然药物化学、药物化学、微生物学、药理学等基础知识；
- (5) 具有药物制备与制剂生产的基本知识；
- (6) 具有药品生产和分析检验设备操作控制与维护的基本知识；
- (7) 具有中药和化学药品原辅料、半成品、成品的鉴别、检查、含量测定的基本知识；
- (8) 具有药品微生物检定的理论知识和检定操作的基本知识；
- (9) 具有药品质量管理、药事管理法规与药品生产管理的基本知识；
- (10) 具有药品数据管理和分析的基本知识
- (11) 具有环境保护、安全生产、质量第一的观念和基本知识

3.能力目标

- (1) 具有药品理化检验检测及分析、药品微生物检验检测与分析、中药检验检测及其制剂分析的能力；
- (2) 具有药品质量检验仪器操作及分析、精密分析仪器维护与保养、样品与试剂科学管理，对异常情况进行防范、判断和处理的能力；
- (3) 具有跟踪、执行和宣贯国内外药品质量相关法律法规、方针政策、规范标准的能力；
- (4) 具有药品生产过程中各环节规范操作和质量管理的的能力；
- (5) 具有药品流通领域采购、收货、验收、储存、养护、销售、运输、配送与售后等各环节规范操作和质量管理的的能力；
- (6) 具有制定、修订、审核药品质量管理体系文件，并能对各环节数据进行科学管理的能力；
- (7) 具有依据绿色生产、环境保护等相关政策要求从事职业活动的的能力；
- (8) 具有适应医药产业数字化发展需求的数字技术等应用能力；
- (9) 具有探究学习、终身学习和可持续发展的能力

三、职业能力分析

(一) 专业服务面向

1.主要就业部门：药品生产企业的质量部门、生产部门、营销部门，药品经营企业的质量部门、采购部门、营销部门，医疗机构药品采购及管理部门，行政机构药品监督管理部门等。

2.主要就业岗位：药品生产企业的原辅料、中间产品及成品质量检验岗位、药品生产岗位、药品生产质量控制岗位；医疗机构和药品监督机构的中药、化学药、生物药品和其他工业产品、农副产品的质量检验岗位；药品经营企业的质量验收岗位及质量管理岗位、医药商品营销岗位以及药品存储与养护岗位。

(二) 职业岗位与职业能力分析

序号	工作岗位	典型工作任务	职业能力	支撑课程
1	药品生产岗位	1. 原料药生产	1. 溶剂、试剂的选择和配制	思想道德与法治、形势与政策、应用英语、信息处理技术等公共基础课； 有机化学、化学分析技术、药物化学、天然药物化学、仪器分析、药物制剂技术、药品安全生产、药理学、GMP 实务等专业课
			2. 化学药物合成及工艺参数控制	
			3. 中药成分提取、分离、精制和工艺参数控制	
			4. 相关设备的操作和维护	
		2. 药物制剂生产	1. 原辅料的选用与处理	
			2. 制药设备使用与维护	
			3. 液体、固体、半固体各种剂型的加工生产	
			4. 药品的包装及包装材料的选择	
2	药品质量检验岗位	1. 鉴别	1. 中药、化学药品性状鉴别	思想道德与法治、形势与政策、应用英语、信息处理技术、写作与沟通、心理健康等公共基础课； 化学分析技术、药物化学、微生物技术、仪器分析、药品生物检定技术、药品质量检测技术、中药制剂分析、中药鉴定技术、药品检测综合实训、专业技能综合实训等专业课
			2. 中药显微鉴别	
			3. 中药、化学药品理化鉴别	
		2. 检查	1. 一般杂质检查	
			2. 特殊杂质检查	
			3. 剂型常规检查	
		3. 含量测定	1. 分析样品处理	
			2. 分析仪器与设备的操作	
			3. 评价与判断	
		4. 微生物检查	1. 非无菌药品的微生物检定	
			2. 注射剂的无菌检查和热原检查	
			3. 分析与评价	
		5. 书写报告	1. 起草检验报告	
			2. 制作并填写报告单	
3. 检验结果汇报				
3	药品生产质量管理岗位	1. 药品质量控制	1. 生产文件管理	思想道德与法治、形势与政策、应用英语、信息处理技术、写作与沟通、心理健康、社会实践、创新创业等公共基础课； 药品安全生产、药物制剂技术、GMP 实务、药事管理与法规、药品数
			2. 生产工艺管理	
			3. 生产人员管理	
			4. 生产设备管理	
		2. 药品质量保证	1. GMP 认证检查与自检	
			2. 依据药典和 GMP 文件制定 SOP	
			3. 质量文件的制订与管理，验证、确认、风险评估	

			4. 制订检验标准操作规程	据管理实务、专业技能综合实训等专业课
			5. 控制指标抽查或检查	
4	药品流通 质量管理岗位	1. 药品销售管理	1. 搜集医药市场信息	思想道德与法治、形势与政策、应用英语、信息处理技术、写作与沟通、心理健康、社会实践、创新创业等公共基础课； GSP、医药市场营销、药物化学、药理学、药物制剂技术、药事管理与法规、企业文化、药品数据管理实务、中药鉴定技术、药学服务实务、专业实训技能综合实训等专业课
			2. 根据实际情况运用适当的营销策略进行药品销售	
			3. 药品销售、储运的管理和数据整理和分析反馈	
		3. 药品储运管理	1. 药品入库验收并做好记录台账	
			2. 药品在库养护管理,做好记录台账并建立养护档案	
			3. 药品出库管理	
		3. 药品售后管理	1. 药品不良反应监测和数据收集	
			2. 药品质量投诉和质量事故的调查、处理及报告	
			3. 药品数据的处理、分析和反馈	

(三) 职业资格证书

序号	职业资格证书名称	颁证部门	等级
1	药物制剂生产工	人力资源和社会保障部	四级/三级
2	化验员	人力资源和社会保障部	四级/三级
3	执业药师	人力资源和社会保障部	药师

四、教学周安排表

学期	I	II	III	IV	V	VI	总计
军事	2	0	0	0	0	0	2
入学、毕业教育	0.5	0	0	0	0	0.5	1
劳动	0.5	0.5	0.5	0.5	0	0	2
课堂教学	14	16.5	16.5	14.5	13	0	74.5
实习(集中实验实训)	0	3	3	4	5	18	33
机动	1	1	1	1	1	2.5	7.5
考试	1	1	1	1	1	1	6
假期	4	6	4	6	4		24
总计	23	28	26	27	24	22	150

五、课程方案

培养模块	序号	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	计划学时				学分	按学期分配（学时）								
						讲授	课内实验实训	集中实验实训（实习）	总计		第Ⅰ学期	第Ⅱ学期	第Ⅲ学期	第Ⅳ学期	第Ⅴ学期	第Ⅵ学期			
公共基础课程	价值塑造	1	113001801	思想道德与法治	必	理	40	8		48	3	24	24						
		2	113001802	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必	理	24	8		32	2			32					
		3	113001803	形势与政策	必	理	16			16	1	4	4	4	4				
		4	113002201	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必	理	40	8		48	3				48				
		5		中国梦与核心价值观	选	理	培养学生的中国梦与核心价值观、社会科学基础、自然科学常识、创新与思维等知识，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得7学分。												
	科学普及	6		社会科学基础	选	理													
		7		自然科学常识	选	理													
		8		创新与思维	选	理													
	人文浸润	9	301001901	艺术与审美（美育类课程）	必	理	培养学生的艺术与审美、文学欣赏、“四史”之一、哲学基础和公共关系等方面的知识，开设耕读类课程，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得8学分。												
		10	301002201	耕读教育类课程	必	理													
		11		文学欣赏	选	理													
		12	113002101	“四史”之一	必	理													
		13		哲学基础	选	理													
		14		公共关系	选	理													
	健康教育	15	114001801	体质锻炼	必	理+实	20	88		108	4	26	26	28	28				
		16	305001802	心理健康	必	理	32			32	2	32		具体开课时间由教研室安排					
	能力培养	17	112001803	写作与沟通	必	理	40			40	2.5			40					
		18	112001802	应用英语	必	理	120			120	7.5	60	60						
		19	105001801	信息处理技术	必	理+实	20	30		50	3		50						
		20	112001804	有机化学	必	理+实	50	10		60	4	60							
	行为养成	21	301001801	入学、毕业教育	必	实践			30	30	1	15						15	
		22	305001801	军事	必	理+实	36		112	148	4	148							
		23	305001803	劳动	必	理+实	8	8		16	1			8	8				
		24	114001802	早操	必	实	培养学生良好的锻炼意识，详见行为养成课考核办法及标准。												

		25	301001805	文明礼仪	必	理+实	培养学生良好礼仪行为，详见行为养成课考核办法及标准。										
		26	301001806	卫生与安全	必	理+实	培养学生良好卫生习惯和安全意识，详见行为养成课考核办法及标准。										
		应修小计									≥20						
		小计						446	160	142	748	67	369	164	112	88	
	个性 发展课	1		舞蹈类	选	理+实	通过过程教育培养学生舞蹈特长，详见个性发展课考核办法及标准。										
		2		声乐类	选	理+实	通过过程教育培养学生声乐特长，详见个性发展课考核办法及标准。										
		3		书画艺术类	选	理+实	通过过程教育培养学生书画艺术特长，详见个性发展课考核办法及标准。										
		4		体育类	选	理+实	通过过程教育培养学生体育特长，详见个性发展课考核办法及标准。										
		5		专业专项技能	必	理+实	通过过程教育培养学生专业专项技能，详见个性发展培养细则。										
		6		证书类	选	理+实	学生取得各种舞蹈、声乐、书画艺术、体育等证书，详见个性发展课考核办法及标准。										
		应修小计										≥10					
	创新 创业课	1	301001802	职业生涯规划	必	理	20			20	1.5	10 (+10)					
		2	301001803	就业指导	必	理	20			20	1.5					10 (+10)	
		3	301001804	创新创业	必	理	20		20	40	2		40				
		4		论文及专利	选	实践	通过过程教育培养学生论文和专利创作能力，详见创新创业课考核办法及标准。										
5			社会实践	选	实践	通过过程教育培养学生社会实践能力，详见创新创业课考核办法及标准。											
6			创新创业实践	选	实践	通过过程教育培养学生创新创业实践能力，详见创新创业课考核办法及标准。											
应修小计						60		20	80	≥10	20	40			20		
专业 技能课	专业 基础课	1	108012201	化学分析技术	必	理+实	30	20		50	3	50					
		2	108011902	药物化学	必	理+实	40	10	30	90	5		60+ 30				
		3	108011903	天然药物化学	必	理+实	40	10	30	80	4		50 +30				
		4	108012202	微生物技术	必	理+实	36	14	15	65	3.5			50 +15			
		5	108021814	仪器分析★	必	理+实	36	14	30	80	4			50 +30			
		6	108011804	药理学★	必	理+实	40	10	15	65	3.5			50 +15			
		7	108021811	药物制剂技术★	必	理+实	40	20	30	90	5			60 +30			
		8	108011905	GSP	必	理+实	30	10		40	2.5					40	
		小计						292	118	150	560	30.5	50	170	300		40
	专业 核心 课	1	108011912	药品生物 检定技术	必	理+实	34	16		50	3				50		
2		108011913	药品质量 检测技术	必	理+实	40	20		60	4				60			

	3	108011914	中药制剂分析	必	理+实	36	14		50	3				50			
	4	108011815	药事管理与法规★	必	理+实	50	10		60	4				60			
	5	108011910	GMP 实务	必	理+实	40	10		50	3				50			
	6	108012203	药品数据管理实务	必	理+实	30	20		50	3				50			
	7	108012204	药品检测综合实训	必	实践			120	120	4				120			
	小计							230	90	120	440	24			340	100	
专业拓展课	1	108011916	企业文化	必	理论	20			20	1.5						20	
	2	108031804	中药鉴定技术	选	理+实	20	20		40	2.5		40					
	3	108011909	药品安全生产	选	理论	30			30	2			30				
	4	108011811	医药市场营销★	选	理论	40			40	2.5						40	
	5	108061921	药学服务实务	选	理+实	20	20		40	2.5						40	
	应修小计							100		100	6.5		40	30		30	
综合能力培养	1	108012205	专业认知实习	必	实践			30	30	1		30					
	2	108011922	专业技能综合实训	必	实践			150	150	5					150		
	3	108011923	顶岗实习	必	实践			540	540	18						540	
	小计									720	720	24		30		150	540
合计							1128	368	1152	2648	172	439	444	442	428	340	555

备注：1. 职业生涯规划与发展规划、就业指导各包括专题讲座或报告会 10 学时。

2. 课程名称后标有“★”表示为专业群共享课。

六、课程目标及实施办法

(一) 通识课

价值塑造课

1. 思想道德与法治

(1) 学时学分：48 学时，3 学分。

(2) 课程目标：

①帮助学生系统掌握理想信念、人生观、价值观、道德观和法治观等方面主要内容，着重解决大学一年级新生面对新生活、新转变所出现的思想困惑、道德困惑、法律困惑、职业困惑等理论问题；

②引导学生树立正确的人生观、价值观、道德观、法治观和职业观，提高学生的心理素质、思想素质、道德素质、法律素质和职业素质；

③培养学生的适应能力、交往能力、职业发展能力、科学思维能力、动手实践能力，为学生解决人生问题、道德问题和法治问题提供认识论和方法论的指导。

(3) 主要内容：主要介绍马克思主义的人生观、价值观、道德观、法治观，社会主义核心价值观与社会主义法治建设的关系，帮助学生筑牢理想信念之基，培育和践行社会主义核心价值观，传承中华传统美德，弘扬中国精神，尊重和维护宪法法律权威，提升思想道德素质和法治素养。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、主题演讲、观看视频、实践体验、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核。平时考核：考勤、实践、作业、笔记、课堂表现。期末考核：测验。线上考核：自学、小测验、作业。线下考核：考勤、实践、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第一学期：五级等级制；第二学期：百分制。

2.毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论

(1) 学时学分：32 学时，2 学分。

(2) 课程目标：

①帮助学生系统掌握毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系的基本原理，系统掌握毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，重点把握中国特色社会主义的总依据、总任务、总布局；

②引导学生树立科学的世界观、人生观和价值观，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；

③培养学生良好的政治素质、坚定的政治立场、明确的政治方向，提高大学生运用马克思主义基本立场、观点和方法分析和解决实际问题的能力，为学生正确学习理解其他社会科学和自然科学专业知识提供认识论和方法论的指导。

(3) 主要内容：概括介绍马克思主义中国化的理论成果，帮助学生理解毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想是一脉相承又与时俱进的科学体系，引导学生深刻理解中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，坚定“四个自信”。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、主题演讲、观看视频、实践体验、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核。平时考核：考勤、实践、作业、笔记、课堂表现。期末考核：测验。线上考核：自学、小测验、作业。线下考核：考勤、实践、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第三学期，百分制。

3.形势与政策

(1) 学时学分：16 学时，1 学分。

(2) 课程目标：

①帮助学生系统掌握中国经济、政治、文化、生态、社会、外交等重大发展形势，国际经济、政治、文化等重要时政热点，帮助大学生系统掌握党的基本路线、方针和政策，以及我国社会发展新理念新思想新战略；

②引导学生全面正确认识党和国家面临的形势和任务，拥护党的路线、方针和政策，增强实现中华民族伟大复兴的“中国梦”的信心和社会责任感；

③培养学生坚定的政治立场、较强的分析能力和适应能力，牢固确立在中国共产党领导下走中国特色社会主义道路、为实现中华民族伟大复兴而奋斗的共同理想和坚定信念。

(3) 主要内容：主要讲授党的理论创新最新成果，新时代坚持和发展中国特色社会主义的生动实践，马克思主义形势观政策观、党的路线方针政策、基本国情、国内外形势及其热点难点问题，帮助学生准确理解当代中国马克思主义，深刻领会党和国家事业取得的历史性成就、面临的历史性机遇和挑战，引导大学生正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、观看视频、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核。平时考核：考勤、作业、笔记、课堂表现。期末考核：测验。线上考核：自学、小测验、作业。线下考核：考勤、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第一、二、三、四学期：五级等级制。

4. 习近平新时代中国特色社会主义思想概论

(1) 学时学分：48 学时，3 学分。

(2) 课程目标：

知识目标：帮助学生全面准确理解习近平新时代中国特色社会主义思想形成的时代背景、核心要义、精神实质、丰富内涵、重大意义、历史地位和实践要求，从整体上牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本立场观点方法，不断提高运用科学理论武装头脑、指导实践、推动学习和工作的能力和水平。

能力目标：培养学生马克思主义中国化的理论思维能力和表达能力；培养学生理论联系实际的能力，运用马克思主义中国化最新成果分析现实社会问题和解决问题的能力；培养学生积极投身中国特色社会主义现代化建设的能力；培养学生具备较高理论素养，增强自主学习、理论探索的能力。

素质目标：引导学生提高学习和运用的自觉性，增强建设社会主义现代化强国和实现中华民族伟大复兴的使命感，使学生具有坚定的马克思主义信仰、中国特色社会主义信念和共产主义信念，不断增强对新时代党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，拥护“两个确立”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

(3) 主要内容：“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”，全面介绍与阐释习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、理论体系、内在逻辑、精神实质和重大意义，牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本立场观点方法。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、主题演讲、观看视频、实践体验、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核

平时考核：考勤、实践、作业、笔记、课堂表现；期末考核：测验；线上考核：自学、小测验、作业；线下考核：考勤、实践、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第四学期，百分制。

中国梦与核心价值观、科学普及课

培养学生的中国梦与核心价值观、社会科学基础、自然科学常识、创新与思维等知识，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得 7 学分。

人文浸润课

培养学生的艺术与审美、文学欣赏、“四史”之一、哲学基础和公共关系等方面的知识，开设耕读教育类课程，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得 8 学分。

健康教育课

1. 体质锻炼

(1) 学时学分：108 学时，其中讲授 20 学时，实训 88 学时；4 学分。

(2) 课程目标：“育人为本、健康第一、全面发展、服务社会”

①提高对身体和健康的认识，掌握有关身体健康的基本知识和科学健身的方法；

②提高自我保健意识，能选择人体需要的健康营养食品，形成健康的行为生活方式，增强体质、促进身体健康，养成良好的体育锻炼习惯，保持良好的心态；

③熟练掌握两项以上健身运动的基本方法和技能，能科学地进行并指导体育锻炼，提高运动技术水平，充分发挥自身的体育才能并能掌握常见运动创伤的处置方法，能把这一体育项目作为终身锻炼的手段。

④增强体质健康和心理健康养成积极乐观的生活态度，能运用适宜的方法调节自己的情绪，并在运动中体验成功的乐趣和克服困难的信心、增强社会适应能力。

⑤关心集体，团结互助，正确处理竞争与合作的关系，表现出良好的体育道德和合作精神。

(3) 主要内容：开设一般体能、专项体能、健康教育、球类、田径、体操类、健美操、啦啦操、花样跳绳、体质健康测试、核心力量训练。包括各选项项目的基本运动技术与技能；体育锻炼知识和方法；竞赛裁判法与体育健身理论知识；体质健康测试等内容。

(4) 实施方法：通过课堂理论教学、课堂赛事欣赏、室外课堂教学、日常体育锻炼、专项体育训练、体质健康测试、各级体育竞赛等形式进行组织教学。

(5) 考核方式：考勤、笔试、平时运动、测试、竞赛等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

2. 心理健康

(1) 学时学分：32 学时，2 学分。

(2) 课程目标：

①让学生尽快适应大学的学习方式，提高学习兴趣、动机和自觉性；

②培养学生助人观念、良好的人际意识和合作能力；

③培养学生对情绪有一个良好的认识和调节，积极乐观的度过大学生活；

④对少数有心理困扰或心理障碍的学生，给予科学有效的心理咨询和辅导，使他们尽快摆脱困

扰，提高心理健康水平，增强自我调节能力。

(3) 主要内容：通过课程学习，使学生了解心理健康基本知识，掌握基本的心理调试方法，增强学生的自信心和耐挫性，培养学生乐观积极的生活态度和顽强的意识品质。

(4) 实施方法：理论教学采用多媒体讲授、案例讲解、互动体验等形式。实践教学采用参与心理健康教育实践活动、心理普查、专题讲座等形式。

(5) 考核方式：平时考勤、课堂表现等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

能力培养课

1.写作与沟通

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标

①知识目标。了解职场应用文写作的基本知识；了解并掌握常用职场求职文书、职场社交文书、职场事务文书、职场会议文书、职场调研文书的结构和写作要求；了解职场口头表达和人际沟通的基本要求。

②能力目标。能熟练撰写与自己专业密切相关的职场应用文，具备职场工作相应的书面表达与口头表达能力，具有职场沟通、组织策划、团队协作、汇报展示、评价总结等方面综合能力。

③素质目标。在教学中以立德树人为根本，贯穿爱国精神、民族精神、劳动精神、工匠精神、文化自信的教育。在专项学习训练中培养实事求是、严谨规范、平实准确的文风和自信大方、诚恳待人、恰当表达的沟通技巧。在综合实践训练中培养团队合作意识、职业意识、创新意识，增强学生职业核心能力和就业竞争力。

(3) 主要内容：

①专项学习训练。包括认识应用文、职场求职文书、职场社交文书、职场事务文书、职场会议文书（选学）、职场调研文书、职场人际沟通与职场演讲。

②综合实践训练。根据学生实际情况选择开展 2-4 次（备用活动方案包括职场面试、职场推介、经典诵读、学习分享、主题演讲、编写手抄报、趣味辩论等）。

(4) 实施方法：按照“以学生为主体，以教师为主导；以职场为情境，以能力为核心；服务学生就业，着眼持续发展”的理念，以“专项学习训练+职场情景化综合训练”为核心，实行线上线下混合教学，提升学生语文应用能力和综合素质。

(5) 考核方式：课堂考勤+专项学习训练（书面作业、课堂表现）+综合实践活动+线上学习+期末小测（机动）。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2.应用英语

(1) 学时学分：120 学时，7.5 学分。

(2) 课程目标:

① 知识目标: 掌握必要的英语语音、词汇、语法、语篇和语用知识; 掌握必要的跨文化知识, 理解文化内涵, 汲取文化精华。

② 能力目标: 具备必要的英语听、说、读、看、写、译技能; 能够有效完成日常生活和职场情境中的沟通任务; 能够辨别中英两种语言思维方式的异同, 具有一定的逻辑、思辨和创新思维能力; 掌握有效的语言学习方法和策略, 提高英语综合应用能力。

③ 素质目标: 提高职业素养, 培养工匠精神; 树立正确的跨文化交际意识, 具备跨文化技能; 了解中西方文化差异, 通过文化比较加深对中华文化的理解, 增强文化自信。

(3) 主要内容: 基础英语+ 职场通用英语+文化素养提升英语。

① 基础英语: 围绕校园生活、社会问题、人生规划三个层面主题, 引导学生学会交流, 学会思考, 学会表达。

② 职场通用英语: 围绕求职、面试、实习、入职、职场礼仪、职业规划等职业相关主题, 帮助学生规划职场、规划未来, 确定人生发展方向。

③ 文化素养提升英语: 围绕礼仪、习俗、禁忌、肢体语言、一带一路、教育等主题, 帮助学生了解和感悟中西方优秀文化的内涵, 正确认识和对待文化差异。

(4) 实施方法: 线上线下混合教学, 情景导入、任务驱动、模块化教学, 练、学、拓、评一体化。

(5) 考核方式: 过程性考核(考勤、学习态度、基本知识、基本技能、拓展创新、德育等) + 终结性评价(能力等级测试、个人作品展示等)。

(6) 成绩记载方式: 百分制和五级等级制。

3.信息处理技术

(1) 学时学分: 50 学时, 其中讲授 20 学时, 课内实训 30 学时; 3 学分。

(2) 课程目标:

①理解计算机系统的基本组成结构, 计算机软件系统和硬件系统的特点, 能根据实际情况选择合适的软件产品和硬件设备;

②掌握常用操作系统的使用;

③掌握文档处理、电子表格制作、演示文稿制作等软件的使用;

④掌握计算机的网络与安全的基本原理和基本设置;

⑤掌握浏览器和电子邮件使用;

⑥掌握信息检索技术;

⑦掌握新一代信息技术的发展情况;

⑧具备基本的信息素养和社会责任。

(3) 主要内容: 主要包含计算机发展历史, 计算机功能与分类; 计算机软件与硬件功能与组成;

操作系统使用；文当处理软件使用；电子表格软件使用；演示文稿制作软件使用；计算机网络与Internet应用；信息检索技术；新一代信息技术；基本信息素养和社会责任等内容。

(4) 实施方法：项目引导、任务驱动、线上线下混合教学。

(5) 考核方式：平时作业与上机考试等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

4.有机化学

(1) 学时学分：60 学时，其中理论教学 50 学时，实践教学 10 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：理解并掌握烃、卤代烃、醇、酚、醚、羰基化合物、羧酸及其衍生物、胺和酰胺的结构、命名与性质；了解旋光异构现象；了解杂环化合物以及生物碱的结构和性质；了解含硫、含磷有机物的结构和性质；了解生物大分子的结构和性质。

②能力目标：熟练掌握熔点测定技术；熟练掌握蒸馏装置的安装及操作；熟练掌握沸点测定技术；了解常用的合成装置及使用；了解常用的分离方法及使用。

③素质目标：激发学生学习有机化学的兴趣，培养学生利用有机化学知识解决实际问题的能力；培养学生从唯物辩证法的角度出发认识问题、分析问题、解决问题的能力；培养学生获取信息、自主学习的能力，养成终身学习的意识和能力。

(3) 主要内容：

①价键理论；共价键的类型、性质及断裂方式；分子间作用力及氢键；有机物的结构及分类；

②链烃及环烃的结构、命名、性质及应用；

③烃的衍生物的结构、命名、性质及应用；

④杂环化合物、生物碱、含硫含磷有机物的结构、命名及应用；

⑤生物大分子的结构、性质与应用；

⑥有机实验基本操作。

(4) 实施方法：线上线下混合教学模式。

(5) 考核方式：过程性考核+期末考试。

(6) 成绩记载方式：百分制、五级制。

行为养成课

行为养成课是以规范学生的日常行为作为学生发展的要素，以学生日常行为准则作为活动载体，以过程记录作为考核手段，积极引导、遵守学校的规章制度、养成良好学风、树立正确人生观。

行为养成课主要包括：入学、毕业教育，军事，劳动，早操，文明礼仪，卫生与安全。其中，入学、毕业教育、军事、劳动专题教育学时计入总课时，其他课程为过程教学课，只计学分，不计课时。学生在校期间应完成 20 学分。

考核方式：见下表。

行为养成课学分分值一览表

课程名称	课程类别	课程内容及考核办法	分值	依据及认定机构
入学、毕业教育	必修	入学教育 15+毕业教育 15，由二级学院组织实施。	1	各学院
军事	必修	理论 36+实践 112，共计 148 学时，由学生处组织实施。	4	学生处、各学院
劳动	必修	参加义务劳动 20、30、40 学时/学期，分别记 0.5、1.0、2.0 学分。	2/学期	学院学工办
		劳动专题教育分为劳动精神专题教育、劳模精神专题教育、工匠精神专题教育三部分，共计 16 学时。	1	学生处
早操	必修	以早操出勤为依据，60 天、75 天、90 天/学期，分别计 0.5、1.0、2.0 学分，	2/学期	体育课教学部
文明礼仪	必修	学生自由报名，组班学习，培训 20 课时，记 1.0 学分。	1	学院学工办
健康与安全	必修	宿舍卫生评比优秀 8 周/学期，计 0.5 学分，13 周/学期，记 1.0 学分，17 周/学期，记 2.0 学分。 健康知识讲座（如艾滋病等传染病预防）4 学时，安全知识讲座（如消防、交通、避震等）6 学时。	2.5/学期	学院学工办

1.入学、毕业教育

(1) 学时学分：30 学时；1 学分。

(2) 课程目标：

① 使学生充分了解学校，增强学习兴趣和信心，了解自己所在学院及专业，能自觉遵守学校的各项规章制度；

② 树立正确的心态，增强其步入社会的信心，做到文明离校。

(3) 主要内容：理想信念教育、爱国爱校教育、诚信纪律教育、安全文明教育、职业道德教育等。让新生了解学校及专业情况，遵守学校规章制度，提高毕业生安全防范与鉴别是非的能力，培养大学生的事业心和责任感。

(4) 实施方法：座谈、讲座、参观。

(5) 考核方式：考勤、过程表现、学习报告等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2.军事

(1) 学时学分：148 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

① 掌握队列动作的基本要领，养成良好的军人作风，增强组织纪律观念、培养集体主义的精神，促进综合素质的提高，为中国人民解放军训练储备合格后备兵员和培养预备役军官打下坚实基础。

② 了解军事思想的形成与发展过程，熟悉我国现代军事思想的主要内容、地位作用及科学含义，

树立科学的战争观和方法论，增强国防观念意识。

③ 了解国际战略格局的现状、特点和发展趋势，正确认识我国的周边安全环境现状和安全策略。

④ 使学生提高国防观念、掌握国防知识、激发爱国主义和革命英雄主义精神，增强保卫国家安全的意识，自觉履行国防义务。

(3) 主要内容：教官指导下的完成基本军事技能训练，开展国情、军情、形势讲座教育；普法教育、校纪校规教育报告会；中国国防；国家安全；军事思想；现代战争；信息化装备；共同条令教育和训练；防卫技能与站时防护训练；战备基础与应用等。

(4) 实施方法：组织军事理论讲授、军事技能训练、国防教育专题报告等。理论教学主要采用讲授或观看视频，技能训练主要是场地训练。

(5) 考核方式：军事理论考试、训练过程考察、会操表演效果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

(二) 个性发展课

个性发展课：是指学生在校期间参与各类文体活动及获得的各种文体活动成果和技能成果。成果认定以相关组织机构公布的文件或证书为准，对合作企业认定的成果须教务处审核。

个性发展课包括舞蹈类、声乐类、书画艺术类、体育类、专业专项技能和证书类。学生在校期间应该完成 10 个学分。

个性发展课程学分分值一览表

	课程名称	课程类别	课程内容及考核办法	依据及认定机构
个性发展课	舞蹈类	选修	积极参加学校、学院组织的活动，过程符合组织要求，记 1.0 学分。代表学校、学院参加比赛并获奖，个人赛奖记 2.0 学分，团队赛奖每人记 1.0 学分，获得社会机构赛奖，按证书类计算。	学校社团、学院社团、学校协会、团委、二级学院
	声乐类	选修		
	书画艺术类	选修		
	体育类	选修	<p>获得国家级及以上单项奖名次的，记 3 个学分。获得省级比赛奖项的，记 2 个学分，同时破纪录的，在单项基础上外加 1 个学分。获得学院运动会奖励的，每项记 1 个学分，最多计两个奖项。学院组织的团队赛，正式参赛队员集训记 1 个学分，取得团队赛奖项的，团队成员每人记 1.0 学分。</p> <p>学生可根据自己的兴趣、爱好，选择对口的体育兴趣小组、社团和俱乐部参加活动，修满规定学时或达到教学活动的规定次数，计 1 个学分。</p>	体育部、二级学院
	专业专项技能	必修	取得国家级比赛一、二、三等奖分别记 6、4、3 学分；取得省级一、二、三等奖分别记 4、3、2 学分；取得行业从业资格证书记 2 学分/个；取得学院技能资格证书记 1 学分/个；取得四六级证书记 3 学分/个。	二级学院确认，教务处负责登记
	证书类	选修	取得各种舞蹈、声乐、书画艺术、体育等级运动员等证书的，均记 2.0 学分	二级学院确认，教务处负责登记

（三）创新创业课

创新创业课：是指学生在校期间在论文、专利、作品、社会调研、参与创新创业活动或自办企业等方面取得的成果。学生在校期间，除完成职业生涯规划课程、就业指导课和创新创业课 5 个学分外，其他学分由相关部门负责实施并认定。

创新创业课学分分值一览表

项目	名称	分值	依据及认定	
论文	核心期刊	8	相关依据	
	普通刊物	4		
	学校、社团刊物	0.5/次	最多每学期 3 分	
专利	发明专利（不分排名次序）	8	专利证书	
	实用专利（不分排名次序）	5	专利证书	
社会实践	假期社会调研	2/次	各学院认定	
	假期企业锻炼	2/次	企业证明，各学院认定	
创新创业课	职业生涯规划	1	理论教学	
	就业指导	1	理论教学	
	创新创业		1	理论教学
			1	与专业融合开展创新创业实践项目实训
	自主创办企业	8	营业执照	
	参与学院企业管理	2	各学院认定	
	创业建议书	3	各学院专家组认定	
	创新意见书	3	各学院专家组认定	
	参与教师项目	2	项目组证明，各学院认定	
	企业行业项目解决方案	3	项目评审意见书	
	创新设计产品	3	省级教育部门证书	

1.职业生涯规划

（1）学时学分：20 学时，其中讲授 10 学时，专题讲座或报告会 10 学时；1.5 学分。

（2）课程目标：

① 明确大学生活与未来职业生涯的关系，为科学、有效地进行职业规划做好铺垫与准备，形成初步的职业发展目标；

② 掌握搜集和管理职业信息的方法；能够在生涯决策和职业选择中充分利用资源；能思考并改进自己的决策模式，并能将决策技能应用于学业规划、职业目标选择及职业发展过程；

③ 学会分析已确定职业和该职业需要的专业技能、通用技能以及对个人素质的要求，并学会通过各种途径来有效地提高这些技能。

(3) 主要内容：职业生涯规划与职业理想；职业生涯规划条件与机遇；职业生涯规划目标与措施；职业生涯规划管理与调整。

(4) 实施方法：课堂讲授、问题讨论、模拟体验、案例分析、小组讨论、专题讲座。

(5) 考核方式：案例分析报告、作业、个人职业规划等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2.就业指导

(1) 学时学分：20 学时，其中讲授 10 学时，专题讲座或报告会 10 学时；1.5 学分。

(2) 课程目标：

① 学会及时、有效地获取就业信息，提高信息收集与处理的效率与质量；

② 掌握求职过程中简历和求职信的撰写技巧，掌握面试的基本形式和面试应对要点，掌握适合自己的心理调适方法，更好地应对求职挫折，调节负面情绪；

③ 掌握权益保护的方法与途径，维护个人的合法权益；

④ 建立对工作环境客观合理的期待，在心理上做好进入职业角色的准备，实现从学生到职业人的转变；积累相关技能，发展良好品质，成为合格的职业人；

(3) 主要内容：了解就业形势与政策法规；掌握基本的劳动力市场信息、相关的职业分类知识；提高学生的自我探索技能、信息搜索与管理技能、求职技能及各种通用技能。

(4) 实施方法：课堂讲授、问题讨论、案例分析、专题讲座。

(5) 考核方式：案例分析报告、作业、自荐书撰写等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

3.创新创业

(1) 学时学分：40 学时，其中讲授 20 学时，创新创业实训 20 学时；2 学分。

(2) 课程目标：

① 启蒙学生的创新意识，了解创新型人才的素质要求，掌握开展创新活动所需的基本知识。

② 培养学生的创新能力，以提高创新能力为核心，带动学生整体素质自主构建和协调发展。

③ 正确认识创业在社会中的作用，指导学生树立正确的创业观，鼓励毕业生把创业作为理性职业选择。

④ 培养学生创业精神，掌握创业需要具备的基本知识和技能，通过模拟教学，让学生体验创业过程。

⑤ 介绍自主创业的政策和法律法规。

(3) 主要内容：创新和创新意识的培养；创新思维和创新方法的开发和提升；创业团队的组建；

创业机会的识别和选择；创业风险的规避；创业资源的整合；创业计划的撰写；企业创办及管理。

(4) 实施方法：知识讲授；案例分析；小组讨论分享；专题讲座；能力训练；各类创新创业大赛；创新创业探索活动。

(5) 考核方式：课堂表现、案例分析报告、创业设计撰写、实践锻炼报告等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

(四) 专业技能课程

专业基础课

1. 化学分析技术

(1) 学时学分：50 学时，其中理论教学 30 学时，实践教学 20 学时；3 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：理解并掌握定量分析中数据处理的方法和步骤；理解并掌握酸碱滴定法的基本原理和用途；理解并掌握氧化还原滴定法的基本原理和用途；理解并掌握配位滴定法的基本原理和用途；了解沉淀滴定法的基本原理和用途；理解并掌握吸光光度分析技术的基本基本原理和用途；熟悉化验室一般检测仪器、设备的操作和维护。

②能力目标：会进行化学试剂和溶液的制备及标定；会进行定量化学分析基本操作；会进行药品物理常数的测定，包括折光率、旋光度、熔沸点、密度、pH 值等；会进行化验室常用设备的使用与维护。

③素质目标：激发学生学习分析化学的兴趣，培养学生利用分析化学知识解决实际问题的能力；引导学生理解和体会安全意识和规范操作在工作中的重要性，养成规范操作的习惯；培养学生从唯物辩证法的角度出发认识问题、分析问题、解决问题的能力。

(4) 主要内容：

①化学试剂和溶液的制备及标定。

②定量化学分析基本操作与实验技术，包括滴定分析和重量分析。

③化验室操作技术基础，包括玻璃仪器及其他器具的使用、分析实验室用水、分析天平和称量操作。

④药品物理常数的测定，包括折光率、旋光度、熔沸点、密度、pH 值等。

⑤分析检验数据的记录与处理。

⑥化验室常用设备的使用与维护。

⑦化验室安全操作及事故的预防与处理。

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、课堂表现、实验操作等）考核+期末实践考试。

(6) 成绩记载方式：百分制。

2. 药物化学

(1) 学时学分：90 学时，其中讲授 50 学时，课内实验 10 学时，集中实训 30 学时；5 学分。

(2) 课程目标:

①知识目标: 掌握药物结构、药物的理化性质和药效之间的关系; 掌握各类典型药物化学结构特点、理化性质、结构改造和作用特点; 熟悉典型药物的制备原理, 合成路线和体内代谢; 了解新药开发的基本原理、途径、方法、基本技术。

②能力目标: 能写出或识别各类典型药物的结构式; 能表述典型药物的结构特点与作用特点; 能应用典型药物的理化知识进行该类药物的理化鉴别; 能应用药物理论知识解决该类药物的制剂调配、贮存保管及临床应用的问题。

③素质目标: 培养学生从唯物辩证法的角度出发认识问题、分析问题、解决问题的能力; 引导学生理解和体会药品安全和药品质量的重要性, 树立药品质量安全意识 and 规范操作的习惯。

(5) 主要内容:

①药物化学的基础知识(如药物的变质反应和代谢反应、药物的构效关系等)。

②药物开发优化相关的基本内容: 包括前药原理、生物电子等排原理等等。

③各种有代表性的药物的化学结构式、理化性质, 如: 解热镇痛药、抗炎药、抗生素类、循环系统药物、呼吸系统用药、消化系统药物等。

④各种有代表性药物的理化性质鉴别、合理配伍、制备合成综合检验技能和实验记录与结果判断。

(4) 实施方法: 线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式: 过程性(考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等)考核+期末考试; 集中实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实习报告等。

(6) 成绩记载方式: 课内百分制, 集中实训五级等级制。

3.天然药物化学

(1) 学时学分: 80 学时, 其中讲授 40 学时, 课内实验 10 学时, 集中实训 30 学时; 4 学分。

(2) 课程目标:

①知识目标: 理解常用溶剂提取法、分离法、纯化法的内涵、分类、操作注意点; 熟悉煎煮法、浸渍法、回流法、连续回流提取法、超声波法的操作原理、溶剂选择的原则和各方法的适用范围;

掌握生产中常用的生物碱类、黄酮类、萜类、糖类物质的提取方法、分离方法、纯化方法及提取物的检测方法。

②能力目标: 能独立进行煎煮、浸渍、回流、连续回流、液-液萃取、沉淀、结晶、柱层析分离操作, 会使用提取罐、贮罐、离子交换柱等生产设备; 针对特定原料的有效成分, 能依据其化学特性和溶解性, 选择提取溶剂、提取方法、分离方法和干燥方法; 能分析和处理原料有效成分提取、分离、纯化过程中出现的简单故障。

③素质目标: 培养追求爱岗敬业、积极奉献、一丝不苟的工作作风; 坚持安全、节约、环保意识, 注意药渣、废液的排放要求; 树立良好的职业道德品质。

(3) 主要内容:

- ① 天然药物学研究内容、发展现状及发展趋势
- ② 天然药物有效成分的提取方法。
- ③ 天然药物有效成分的分离与精制方法。
- ④ 天然药物的结构鉴定方法。
- ⑤ 各类天然药物有效成分的名称、分类、结构特点、理化性质、提取分离方法、鉴定方法。

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等）考核+期末考试；集中实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实习报告等。

(6) 成绩记载方式：百分制，集中实训五级等级制。

4.微生物技术

(1) 学时学分：65 学时，其中讲授 36 学时，课内实验 14 学时，集中实训 15 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握微生物学的基本概念、基本理论；掌握各模块单元微生物的生理学特征；掌握制药菌种的人工培养、菌种保存的方法；熟悉熟悉细菌染色操作和形态辨别。

②能力目标：具有配置和使用常见细菌培养基的能力；具有识别细菌的一般形态和特殊结构的能力；具有使用普通光学显微镜的能力；具有制备细菌涂片和细菌染色操作的能力；具有微生物菌种选育、培养、保藏、复壮、的能力；有意识地将所学微生物学专业知运用于药品检测的能力。

③素质目标：具有医学道德责任感；具备基本职业素质，具有一定的知识迁移能力、自我学习能力以及终身学习能力；在实训中注重培养团队协作能力和人际交往能力。

(3) 主要内容：

- ①细菌、放线菌、酵母菌、霉菌及病毒的形态、结构、繁殖及群体特征
- ②培养基的制备和灭菌
- ③微生物接种、培养及菌种保藏方法
- ④药品无菌检查的方法和要求
- ⑤药品的限度检查方法
- ⑥空气浮游菌、沉降菌检测原理和步骤

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、课堂表现、实验操作等）考核+期末考试。

(6) 成绩记载方式：百分制，集中实训五级等级制。

5.仪器分析

(1) 学时学分：80 学时，其中讲授 36 学时，课内实验 14 学时，集中实训 30 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：理解各类常用分析仪器的的工作原理；熟悉常用有关仪器的结构，如仪器组成、重要部件、简单工作过程；掌握典型药物检测的分析条件及样品处理技术知识。

②能力目标：能独立操作紫外-可见分光光度计、红外分光光度计、高效液相色谱仪、原子吸收分光光度计等常用仪器；针对具体样品能完成从试样处理到结果验证的整个过程；能对仪器进行日常维护，分析故障并排除简单故障；能综合运用所学知识发现分析测定过程中出现的各种问题。

③素质目标：培养追求实是求事、一丝不苟的工作作风；坚持安全、节约、环保意识；树立良好的职业道德品质；培养具有良好的团队合作精神和竞争意识。

(3) 主要内容：

①仪器分析工作的基础知识（如电化学分析技术原理、紫外-可见吸收光谱分析技术原理、红外吸收光谱分析技术原理、气相色谱分析技术原理等）。

②不同分析仪器的结构构造与使用操作，如：pH计、紫外-可见分光光度计、高效液相色谱仪等。

③典型药物的定性、定量分析方法与方法验证的内容。

④各种分析数据处理方法，如：面积归一化法、内标法、外标法等。

⑤仪器分析的综合检验技能和实验记录与结果判断。

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等）考核+期末考试；集中实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实习报告等。

(6) 成绩记载方式：百分制，集中实训五级等级制。

6. 药理学

(1) 学时学分：65 学时，其中讲授 40 学时，课内实验 10 学时，集中实训 15 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：理解药理学的基础理论和基本概念；掌握各类代表药的作用、应用、常见不良反应及用药护理；了解合理用药、安全用药的有关知识。

②能力目标：具有观察临床常用药物的疗效、不良反应及用药护理的能力；具有对临床常用药物的用药指导、药物知识咨询和宣教能力；具有对临床常用药品进行制剂的外观质量检查、查阅药物相互作用、检索配伍禁忌和准确、快速换算药物剂量的能力；通过与相关学科共同努力，初步具有执行处方、医嘱的能力。

③素质目标：培养追求实是求事、一丝不苟的工作作风；坚持安全、节约、环保意识；树立良好的职业道德品质；培养具有良好的团队合作精神和竞争意识。

(3) 主要内容：

①药理学的基本知识（药物代谢动力学、药物效应动力学、影响药理作用的因素等）；

②各系统常用药物的药理作用、临床应用及不良反应；

③常规药理实验的基本技能与方法；

④常见药物的正确使用及指导合理用药；

⑤常见药物的相互作用及配伍禁忌。

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、课堂表现、实验操作等）考核+期末考试。

(6) 成绩记载方式：百分制，集中实训五级等级制。

7. 药物制剂技术

(1) 学时学分：90 学时，其中讲授 40 学时，课内实验 20 学时，集中实训 30 学时；5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握药物制剂的基本理论；掌握各种剂型的特点、质量要求、制备方法和质量评价；熟悉药物制剂不同剂型的基本工艺；熟悉常用制剂设备的操作方法；了解制剂常用辅料的特点及应用；了解药物新剂型、新技术、设备及制剂发展现状和方向。

②能力目标：能熟练进行常见药物制剂制备生产，实现相邻岗位操作顺利连接；能熟练进行常见剂型的处方分析、质量控制与产品质量判断；能熟练操作常见剂型的重要制药设备；能熟练进行药物制剂检测操作；能防止与排除岗位生产操作过程中常见生产、质量、安全问题。

③素质目标：具有良好的职业道德和吃苦耐劳的精神；具有较强的解决问题的和自主学习的能力；具有良好的协调人际关系的能力和团队合作精神。具有较强的动手能力、思维能力及探索创新精神。

(3) 主要内容：

①药物制剂的基本知识。

②制剂卫生的基本内容和常用的灭菌技术。

③制药用水的种类、用途和质量要求。

④口服液、糖浆剂、乳剂、混悬剂等液体的制备方法和质量检查

⑤注射剂的制备方法和质量检查方法。

⑥散剂、颗粒剂、胶囊剂和片剂的制备方法、包衣方法和质量检查。

⑦塑法、泛法制丸的方法和质量检查方法。

⑧栓剂和软膏剂的制备方法

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等）考核+期末考试；集中实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实习报告等。

(6) 成绩记载方式：百分制，集中实训五级等级制。

8. GSP

(1) 学时学分：40 学时，其中讲授 30 学时，课内实验实训 10 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：了解药品批发企业和零售企业药品经营过程；熟悉各类药品经营标准和规范；掌握药品经营质量管理核心经营环节；熟悉计算机管理系统操作和运行特点；掌握药品购销渠道及仓储温湿度控制等环节内容；熟悉票据管理、冷链管理、药品运输等管理难点和关键。

②能力目标：具有药品批发、零售企业的综合管理和交际能力；具有药品供应链全程管控能力；

具备全面质量管理与全员质量管理能力；在流通管理的购进、销售、储存、运输等各个环节，进行有效的质量事故预防管理能力。

③素质目标：形成主动参与社会决策的意识；具有良好的团队合作精神与竞争意识；培养勤于思考、严谨求实、勇于创新和实践的科学精神。

(3) 主要内容：

①药品批发企业和零售企业的经营管理环节

②各类药品经营标准和规范

③药品购销及仓储管理。

④药品购销的票据管理

⑤药品的运输管理和冷链管理

⑥计算机管理系统应用。

(4) 实施方法：线上线下混合教学。

(5) 考核方式：过程性（线上学习、课堂表现、参与讨论、项目作业等）考核+期末考试。

(6) 成绩记载方式：百分制。

专业核心课

1.药品生物检定技术

(1) 学时学分：80 学时，其中讲授 40 学时，课内实验 10 学时，集中实训 30 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握药品生物检定的基本概念、基本理论；掌握各模块药品生物检定的基本原理和方法；熟悉药品微生物检定的环节和关键点；了解最新检定方法和方式。

②能力目标：具有独立操作无菌检查、微生物总数检查、控制菌、细菌内毒素检查的能力；微生物镜鉴及培养基制备等实践技能；具有抗生素效价生物测定的能力；初步具有药品生物检定和药理毒理试验能力。

③素质目标：具有医学道德责任感；具备基本职业素质，具有一定的知识迁移能力、自我学习能力以及终身学习能力；在实训中注重培养团队协作能力和人际交往能力。

(3) 主要内容：

①药品微生物检定的基础知识

②药品微生物控制菌的检查

③药品微生物总数检查

④药品内毒素检查

⑤药品无菌检查

⑥抗生素效价测定

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等）考核+期末考试；

实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实验报告等。

(6) 成绩记载方式：百分制。

2.药品质量检测技术

(1) 学时学分：90 学时，其中讲授 40 学时，课内实验 20 学时，集中实训 30 学时；5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：理解药物分析理化原理；掌握醇、酚、酮、醚、芳酸其酯、杂环类、糖类、苷类以及巴比妥类等典型药物的杂质检查、性质鉴别和含量分析操作；熟悉常用药物分析化学、仪器分析方法；熟悉常用检测仪器的使用、保养与维护；了解药品检测新技术、新工艺、新设备等。

②能力目标：能借助药典，正确进行药品检验工作；能灵活应用和发展现有药物分析方法的能力，并将现代分析方法应用于药品质量分析中；能根据不同药物的生产工艺、结构和性质，确定检验项目，选择正确的检验方法。

③素质目标：具有追求实是求事、一丝不苟的工作作风；坚持安全、节约、环保意识；树立良好的职业道德品质；具有良好的团队合作精神与竞争意识。

(3) 主要内容

①药物分析工作的基础知识

②与药物质量标准相关的基本内容：包括药典概况、药典的凡例、质量标准制订的要求。

③药物的鉴别试验、杂质检查和含量测定的分析方法与方法验证的内容

④各种有代表性的药物的结构和分析方法，如：巴比妥类、芳酸类、芳胺类、抗生素类等药物。

⑤药物制剂的综合检验技能和实验记录与结果判断。

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等）考核+期末考试；实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实验报告等。

(6) 成绩记载方式：百分制。

3.中药制剂分析

(1) 学时学分：80 学时，其中讲授 40 学时，课内实验 10 学时，集中实训 30 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握中药制剂性状鉴别、显微鉴别、理化鉴别、常规检查、杂质检查、卫生学检查及含量测定的方法、步骤与结果判断等；熟悉中药制剂检测的意义与特点，中药制剂常规剂型的检测程序与方法；熟悉中药制剂性状鉴别、显微鉴别、理化鉴别、常规检查、杂质检查、卫生学检查与含量测定的基本原理等；了解中药制药企业药品质量管理（QA、QC）。

②能力目标：能利用《中国药典》2020 年版规定的方法，科学、规范检测常用中药制剂，并对其真伪、优劣、纯度和基本品质作出判定和评价；能正确记录中药制剂检测项目并准确计算检验数据；会正确使用、保养与维护 GC、HPLC、TLCS 等中药制剂检测仪器，能排除常见的仪器故障；会书写药品检测报告书。

③素质目标：具有“热爱医药、忠于职守、质量第一、安全至上、依法检验”的职业道德和“科学严谨、实事求是、勤奋进取、精益求精”的工作作风；培养学生“诚实守信、爱岗敬业、遵章守法、开拓创新”的优良品质和“规范操作、仔细观察、认真记录”的良好习惯。

(3) 主要内容：

①中药制剂检测的基本知识：中药制剂检测的概念、分类、特点及影响因素等；药品标准《中国药典》的查阅、中药制剂检验的依据和程序等。

②中药制剂的鉴别技术：性状、显微、理化、紫外-可见分光光度、色谱等鉴别方法。

③中药制剂的常规检查技术：水分、崩解时限、重（装）量差异、相对密度、可见异物等。

④药制剂的杂质检查：杂质限量计算、炽灼残渣、灰分、氯化物、重金属等检查。

⑤中药制剂的含量进行检测：紫外法、薄层扫描法、液相色谱法、气相色谱法等。

⑥检验记录、检测报告的书写并对检验结果进行判断。

(4) 实施方法：线上线下混合教学、实践训练。

(5) 考核方式：过程性（考勤、线上学习、线上测试、课堂表现、实验等）考核+期末考试；实训考核形式包括实践表现、实验操作能力测试、实验报告等。

(6) 成绩记载方式：百分制。

4. 药事管理与法规

(1) 学时学分：60 学时，其中讲授 50 学时，课内实验实训 10 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握药品、药事管理相关法律法规制度的核心要点；熟悉药品监管、经营、使用、生产、研制等制度；了解药品、药事相关管理制度的实施背景。

②能力目标：能够根据药事法律法规的规定，掌握药品行政执法和对应执法的药事技能；能够根据药事管理与法规及有关药品政策与技术规则，完成药品经营、使用、生产、注册、监管等工作岗位中的实际工作任务。

③素质目标：具有良好的职业道德，树立从事医药工作依法合规和政策应对的意识；培养药事活动中合作共事的精神；培养诚信药德、遵规守法、积极细致的职业态度。

(3) 主要内容：

①国家药物政策与相关制度；②药事组织和药学技术人员管理；③《药品管理法》及药品监督管理；④药品注册管理；⑤药品生产管理；⑥药品经营管理；⑦中药管理；⑧特殊药品的管理制度；⑨药品信息和知识产权管理

(4) 实施方法：线上线下混合教学。

(5) 考核方式：根据考勤、线上学习、小组讨论、案例分析、理论考试等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

5. GMP 实务

(1) 学时学分：50 学时，其中讲授 40 学时，课内实验实训 10 学时；3 学分。

(2) 课程目标:

①知识目标: 掌握物料接受, 物料储存和物料发放各环节的管理要求和实施方法; 掌握药品生产前准备, 生产过程和生产结束各环节的管理和实施方法; 掌握药品质量检验过程中的管理要求和实施方法; 熟悉《药品生产质量管理规范》的内容; 了解药品生产、药品生产企业的概念、特点。

②能力目标: 能遵守 GMP 规定, 依 (GMP) 法从事物料采购、验收、入库、发放; 能按 GMP 要求, 对药品质量进行检验; 能按 GMP 要求, 对生产人员进行培训, 考核; 按 GMP 要求, 对机构进行设置。

③素质目标: 树立“依法制药、规范生产”的观念, 培养严谨细致、认真负责的工作态度; 严格执行 GMP 管理, 养成实事求是、一丝不苟的职业习惯; 善于沟通和合作的品质, 树立环保、节能、质量第一和安全生产的意识。

(3) 主要内容:

- ① 机构与文件系统管理;
- ② 厂房、设施与设备管理;
- ③ 确认与验证管理;
- ④ 生产全过程管理
- ⑤ 质量控制与质量保证
- ⑥ 委托生产与委托检验

(4) 实施方法: 线上线下混合教学

(5) 考核方式: 根据考勤、线上学习、小组讨论、案例分析、理论考试等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式: 百分制。

6.药品数据管理实务

(1) 学时学分: 50 学时, 其中讲授 30 学时, 课内实验实训 20 学时; 3 学分。

(2) 课程目标:

①知识目标: 掌握药品研发、生产信息的整理汇总和分析; 掌握药品质量检测数据的处理和分析; 掌握药品上市流通后药品信息的追溯和收集; 掌握药品不良反应的收集和整理分析; 熟悉数据处理的操作; 熟悉网络化管理数据信息; 了解国内外药品信息管理和药品信息安全。

②能力目标: 能进行药品信息的收集和记录, 能进行药品质量检测数据的处理和分析, 能通过软件系统进行药品信息的处理和分析, 能通过大数据信息评价药品的质量和药品安全, 能完成药品信息分析报告。

③素质目标: 树立“一切有记录, 一切可追溯”的观念, 培养严谨细致、认真负责的工作态度; 养成实事求是、一丝不苟的职业习惯; 养成善于沟通和合作的优秀品质。

(3) 主要内容:

- ①药品质量检测数据处理和分析
- ②药品生产过程数据记录、整理和分析

③药品流通信息收集整理和分析

④数据处理系统软件的操作；

⑤国内外药品数据信息的收集、整理和分析。

(4) 实施方法：线上线下混合教学。

(5) 考核方式：根据考勤、线上学习、小组讨论、案例分析、理论考试等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

7.药品检测综合实训

(1) 学时学分：120 学时，4 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：熟悉不同药品的分析方法和原理；熟悉常用检测设备、仪器的操作方法和维护；了解前沿新的检测方法和方式。

②能力目标：能进行药用水质和常见辅料的检查和评价；能进行药品原料和半成品药品的检查和质量分析；能进行中药制剂、化学药品、生物药品等不同类型成品药的质量分析；能进行药品微生物的检查，能独立完成药品的取样、分析、数据处理、填写检验报告全过程。

③素质目标：培养学生独立思考、开拓创新的精神，工作严谨的作风；具备吃苦耐劳、团结协作、勇于创新的精神；牢固树立药品质量观念。

(3) 主要内容：通过校外实训基地药品质量检测四周的跟岗任务，强化学生常用药物分析技术的操作和注意事项，培养学生检验分析不同类型药品的能力，树立药品全面质量控制的意识。

(4) 实施方法：在杨陵区 5-6 家生产企业药品检验部门分小组进行实训，依据实习规划，各人轮岗完成药品理化检测、中药鉴定、精密仪器操作以及药品微生物检测的工作任务

(5) 考核方式：根据实训态度、实训日志、实训技能操作测试、实训报告等综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

专业拓展课

1.企业文化

(1) 学时学分：20 学时，1.5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：了解企业文化的内涵、功能及类型；了解企业文化和职业道德的内在联系；了解企业文化的基本内容及其对企业发展的意义；获得对企业经营哲学、社会责任和价值观的基本认识，掌握企业工作的基本行为模式。

②能力目标：学会运用基本企业文化理论完善自己的职业规划，并能够在一定程度上指导自己正确择业、顺利就业；不断提高对现代企业文化的认知能力，在此基础上，能够比较准确地认识具体某个企业的企业文化构建状况；能够运用企业文化的基本原理去观察、分析和解释现实生活中比较简单和典型的企业文化现象和问题。

③素质目标：通过课程教学与学生自我长期实践，逐步提高学生走向社会发展所需要企业文化、

职业道德素质等现代企业员工必备的基本素质；具备良好的企业文化意识、职业态度、职业价值观等，更好地促进成长成材和终身发展。

(3) 教学内容：

①企业文化基本理论和基本知识。

②企业文化的类型与结构。

③企业家与企业文化的关系。

④品牌与企业文化、企业文化变革。

(4) 实施方法：讲授、讲座、阅读、视频教学相结合。

(5) 考核方式：过程考核与考卷考核相结合。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2. 中药鉴定技术

(1) 学时学分：40 学时，其中讲授 20 学时，课内实验实训 20 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握常见中药的来源、产地和主要成分或有效成分；掌握常见中药的性状鉴别、显微鉴别、理化鉴别；熟悉常见的药用植物的功效和药用部位；了解市场假劣药材的动态及中药鉴定技术的发展动态；

②能力目标：能识别常见中药材 100 种以上；能进行常见中药材的性状鉴别、显微鉴别、理化鉴别；能运用中药鉴定技术进行常用中药材和中药饮片的真伪优劣鉴定；能熟练使用显微镜。

③素质目标：坚持质量、安全意识；秉承好药材方能保障好药的原则；树立正确的职业道德品质；具有良好的团队合作精神和创新精神。

(3) 主要内容：

①中药来源鉴定、性状鉴定必备的基本知识。

②识别常见中药材，能运用中药鉴定技术进行常用中药的真伪优劣鉴定。

③常见的药用植物的功效和药用部位

④常见中药材的显微鉴别

⑤常见中药材的理化鉴别

(4) 实施方法：线上线下混合授课。

(5) 考核方式：过程考核与考卷考核相结合。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

3. 药品安全生产

(1) 学时学分：30 学时；2 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握防火防爆技术；掌握电气安全事故急救及预防措施；掌握危险化学品种类及对危险化学品危害的预防措施；掌握职业危害及其预防措施；熟悉各类常见灭火器的工作原理与适

用范围；认识安全的重要性，增强安全生产意识。

②能力目标：会判断各种物质的火灾危险性；会排除火灾隐患会识别危险化学品，分析其危险性；会识别各种安全标志；会使用各种防护用品；会使用灭火器灭消灭初期火灾。

③素质目标：具有安全、节约、环保意识；树立良好的职业道德品质；具有良好的团队合作精神和竞争意识。

(3) 主要内容：

①安全生产立法情况与医药化工生产特点。

②危险化学品的特点及安全使用。

③燃烧、爆炸与消防的基础知识与基本措施。

⑤静电的特性与危害

⑥工业防毒技术与电气安全使用。

⑥压力容器安全技术与制药单元安全操作。

(4) 实施方法：课堂讲授、案例分析。

(4) 实施方法：线上线下混合授课。

(5) 考核方式：根据考勤、课堂问答、线上学习、作业等综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

4.医药市场营销

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：熟悉医药市场的特征及医药市场营销的基本概念和理论；熟悉医药市场营销环境的方法与对策；熟悉医药营销形势、发展趋势与现代营销观念；掌握医药市场营销活动中的调查问卷的制作方法与注意事项；掌握营销策划的基本程序与规律以及实施营销活动的方法。

②能力目标：具有制作市场调查问卷与收集、分析问卷结果的能力；具有策划及落实常规营销活动的的能力；具有较好的逻辑思维及分析等综合能力。

③素质目标：具有热爱科学、实事求是的学风，具有创新意识和创新精神；具有严肃认真、实事求是的科学态度和严谨的工作作风；具有良好的职业道德，较高的事业心、上进心、责任心。

(3) 主要内容：

①营销理论与市场分析，包括绪论、医药消费者市场和购买者行为分析、医药营销环境；

②营销调研与市场机会，包括医药市场调查与预测、医药市场细分与目标市场；

③营销战略与策略，包括医药产品策略、医药产品定价策略、医药产品分销渠道策略、医药市场促销策略；

④营销实践技能与管理，包括医药推销的技能、医药市场营销组织、计划、控制；

⑤医药国际市场营销。

(4) 实施方法：线上线下混合教学。

(5) 考核方式：根据考勤、线上学习、小组讨论、案例分析、理论考试等成绩综合考核；集中实训考核方式包括市场调研、市场推销、总结报告等方式。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

5. 药学服务实务

(1) 学时学分：30 学时，其中课内实验实训 10 学时；2 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：掌握药学服务的基本理论、基本概念；掌握处方的概念、处方审核、处方调配、核查与发药的要求；掌握常见慢病的用药指导；熟悉药学服务道德的基本准则、规范、范畴；熟悉老年、小儿、妊娠期和哺乳期妇女等特殊人群的用药指导；熟悉药物相互作用与配伍禁忌；了解简易医疗器械（水银血压计）的质量要求、使用方法和注意事项。

②能力目标：具有对个人、家庭、社区的药学服务对象进行用药咨询的能力；具有指导常见疾病的自我药疗的能力；具有处方审核、处方调配、核查与发药的能力；学会药学服务的礼仪技巧。

③素质目标：具有良好的药学服务职业道德和行为规范；既有严谨务实、认真负责的工作态度；具有人文关怀精神，关心、尊重药学服务对象。

(3) 主要内容：

①药学服务、药师在药学服务工作中必备的职业素质

②药学信息服务、用药咨询与健康教育

③常见症状的自我药疗、常见疾病的用药指导

④治疗药物监测与个体化给药、特殊人群用药

⑤社会药店的药学服务

(4) 实施方法：线上线下混合授课、问题讨论、训练。

(5) 考核方式：作业、考勤、讨论等结合进行综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

综合能力培养

1. 专业认知实习

(1) 学时学分：30 学时，1 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：了解药品生产流程和不同生产岗位的岗位职责和主要任务；熟悉药品检验岗位的岗位职责和主要工作内容；了解药品生产质量管理岗位的岗位职责和主要工作内容；了解药品流通岗位的岗位职责和主要工作任务。

②能力目标：能完成每天的实训日志记录；能总结不同工作岗位的主要工作任务；能完成专业认知总结报告，规划并汇报自己的职业意向。

③素质目标：培养学生独立思考和认真规划的能力；同时在头脑里初步形成强烈的药品质量观念，树立专业自豪感，激发起专业课程学习的兴趣

(3) 主要内容：通过参观学习药品生产企业的生产岗位、药品质量检测岗位以及药品安全管理岗位，熟悉药品生产及质量安全控制岗位的岗位职责和主要工作内容；通过参观学习药品经营企业的销售岗位、存储岗位以及管理岗位，了解药品流通过程的各岗位的职责及主要工作任务；使学生全面认识该专业将来面向的岗位介绍，树立药品质量安全意识，建立专业自豪感。

(4) 实施方法：在杨陵区生产企业、经营企业以及药品检验机构集中参观学习

(5) 考核方式：根据实训态度、实训日志、实训报告等综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2.专业技能综合实训

(1) 学时学分：150 学时，5 学分。

(2) 课程目标：

①知识目标：熟悉药品生产部门不同岗位的工作内容；熟悉药品质量部门 QA、QC 岗位的岗位职责和工作任务；熟悉操作常用检测设备和仪器；了解前沿新的检测方法和方式。

②能力目标：能在药品生产岗位进行药品生产操作；能在药品质检岗位进行药品的质量检测；能在药品质量管理岗位进行药品的质量监督和药品信息整理和分析；能在药品储存岗位进行药品的储存和养护管理。

③素质目标：培养学生吃苦耐劳、团结协作、勇于创新的精神；明确自己的职业方向，规划自己的职业发展

(3) 主要内容：专业技能综合实训开展主要在制药企业进行跟岗实习，通过药品生产、检测、管理和仓储四大岗位的轮岗实训，使学生熟悉药品生产流程和药品生产操作；熟练进行药品理化检测操作和检测仪器操作；能熟练进行检测数据的计算和分析；熟悉药品质量管理的工作任务；能进行药品信息的收集整理和分析。

(4) 实施方法：在杨陵区 5-6 家生产企业分小组进行实训，依据实训规划，各人在药品生产岗位、药品检测岗位、药品管理岗位和药品仓储岗位轮流进行实训。

(5) 考核方式：根据实训态度、实训日志、实训报告等综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

3.顶岗实习

(1) 学时学分：540 学时，18 学分。

(2) 课程目标：

①具有团体合作精神和良好的职业道德；

②遵守企业和岗位规章制度；

③能和本岗位工作人员共同协作圆满完成工作任务；

④能圆满完成毕业设计；

⑤完成顶岗实习计划中规定的各项任务。

(3) 主要内容：学生在企业指导教师和校内指导教师共同指导下，在不同医药类企业的生产、

检测或管理岗位上开展顶岗实习任务，进一步掌握专业技能，尽快将所学专业知识、岗位技能与生产实际相结合，实现在学期间与企业、与岗位零距离对接，期间完成实习日志的填写和毕业实习总结的整理，使学生树立起职业理想，养成良好的职业道德，练就过硬的职业技能，实现由学生向“观念职业人”的转变，从根本上提高人才培养质量。

(4) 实施方法：岗位实际生产、企业指导老师现场指导、专业课老师监督管理。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

七、毕业要求

(一) 学时要求：

本专业毕业要求 2648 学时。

(二) 学分要求：

本专业毕业要求最低学分为 172 学分，其中价值塑造课、健康教育课、能力培养课和专业课学分为 117 分，科学普及课最低学分为 7 分，人文浸润课最低学分为 8 分，行为养成课最低学分为 20 分，个性发展课最低学分为 10 分，创新创业课最低学分为 10 分。

八、实施保障

(一) 师资队伍

1. 专业负责人具有本科及以上学历，高级职称、“双师型”，胜任该专业 2 门及以上主干专业课程教学。

2. 专任专业理论教师学历本科达标率 100%，中高级职称人数达 50%，其高级职称人数达 30%， “双师型”教师比例达 60%。

3. 专业实习指导教师应具有本专业相关专业大专以上学历；同时具有高级以上职称资格，其中具有技师或非教师系列中级技术职称的不低于 50%。

4. 从相关行业、企业、所聘请的教师占专业教师数的 15%以上，外聘专业教师均具有中级职称或高级职业资格。

(二) 教学设施

1. 教室要求是多媒体教室、理实一体化教室或智慧教室等满足多种教学手段。

2. 校内实训基地

该专业学生需要在实训室中进行大量的实验操作强化提高专业技能。为达到本专业培养目标的要求，使学生走向社会后能够更好的和社会接轨，必须至少设置基础化学实训室、药物化学实训室、中药化学实训室、药物制剂实训室、仪器分析实训室、药物分析实训室、中药制剂分析实训室、微生物实训室和 GPM 仿真实训室等。实训设备除了常规制药和分析设备以外，必须有高效液相色谱仪、气相色谱仪、红外光谱仪、原子吸收分光光度计等精密仪器，且数量和软件功能都在国内高职院校

中处于领先地位，方能满足和保障本专业的日常教学工作。

3.校外实习基地

与杨凌区内十多家制药企业和药品监督管理局签订了校企合作协议，就近的校外实训基地保障了本专业实训实习课程的开展，同时与省内省外几十家企业签订校企合作协议，能保障学生顶岗实习课程的开展，使学生在毕业前全面巩固专业知识，训练提升专业动手能力以及实践操作能力,以提高学生的应用能力，为就业打下坚实的基础。

（三）教学资源

1.专业教学采用高职高专规划教材，一般选用近五年出版的国家规划教材或行业规划教材，尽量突出实践动手能力培养的教材，结合图书馆配备丰富的教学参考书和医药相关期刊、杂志、和工具书籍，购置与教学相适应的数字资源。

2.成立由专业带头为牵头人，企业人员为专家指导，本教研室教师作为参与者的资源建设团队。

3.制定资源建设方案。根据对应课程性质、教学任务、目标，结合课程诊改要求，制定资源建设方案，确保任务如期完成。

4.实行定期例会制度。定期召开教研室会议，研究资源建设各阶段任务的完成情况和建设标准，确保资源建设高效完成。

5.根据资源建设进程，召开相关人员论证会，听取专家意见，确保资源建设对接课堂教学需要。

（四）教学方法

1.结合能力目标，以项目为导向、任务驱动，促使学生自主学习，达到“以学生为主体”目的。

2.专业平台课和专业核心课均实现一体化教学，即知识、理论、实践一体化，教、学、做一体化，时间、地点、内容、教师一体化。知识、理论、实践紧密结合，相互支持，相互促进，并注重工学结合、职业活动导向，突出能力目标。

3.强化课程实践环节，增加校内校外实训实习时长，提高学生的感受能力和操作能力。

4.全部的专业核心课程和大部分的专业平台课程实现线上线下混合课堂教学。

（五）学习评价

教学质量评价体系是由以系列教学环节评价组成，所以教学评价要从每一个教学环节入手，依据各个教学环节的性质、特点，制定相应的评价制度、评价措施、评价方法和反馈途径。

本专业在教学评价中，坚持过程性评价与结果评价相结合，综合学习态度、能力水平和综合素养。应采用阶段评价、目标评价、过程评价，理论与实践相结合的评价模式，关注评价的多元性，结合课堂表现、学生作业、平时测验、实验实训、期末考核情况，综合评价学生成绩，在评价中注重对学生在实践中分析问题、解决问题能力的考核，对在学习和应用上有创新的学生应予特别鼓励，全面综合评价学生能力。

（六）质量管理

建立相应的制度和机制保障体系，提高教学质量。健全由专业带头人、骨干教师、“双师型”教师、企业技术专家与能工巧匠等组成的专业教学团队，健全各种管理制度，提高教师的专业教学

能力和职业教育教学能力。完善顶岗实习管理，加强顶岗实习的日常管理和考核。将顶岗实习实行课程化管理，采用专业和企业老师指导，做到实习有计划、过程有指导、结果有考核。做好校内外实训基地建设与管理，确保校企联系渠道畅通，建立健全管理制度和提供实践氛围，加强校内外专业实习和顶岗实习管理，加强企业参与教学及教学改革的力度。

1.教学检查与听课

定期检查是每学期都进行程序性教学检查，每学期2次，分别安排在期初和期中的关键阶段。该检查采取个人自查和系办抽查等多种形式。对课堂教学秩序进行重点检查，并认真填写“教学检查登记表”，并填写“教学检查情况反馈表”。教务处和各学院还根据监控系统获取的信息，实行有针对性的不定期（随机）的教学检查。学校实行领导、专家听课制度，校领导、学院（部、处）领导和教学指导委员会的专家不定期通过听课来检查教学运行情况，并与教师和学生沟通，解决具体问题。

2.教学督导

学校和各学院聘请教学经验丰富、治学严谨、工作认真负责的老教授，成立院、系两级教学督导组，加强对教学工作的督察指导。督导在全面（随机）听课的基础上，对青年教师、新教师上课进行有重点、有针对性地听课，帮助他们改进和提高教学水平；对其他教学环节（实验教学、毕业设计等）以及教学计划制定、课程建设、专业建设等方面进行全面了解和检查，并及时归纳、总结和分析，提出评价性意见和指导性建议。

3.考试管理

考试是检查课程教学质量的重要环节。对考试的命题、试卷印刷、阅卷、成绩评定、试卷分析等各环节都确定了相应的标准。注重监考人员队伍建设，要求所有监考人员均配证上岗。

九、附录

（一）修订依据

根据《杨凌职业技术学院关于制定（修订）2022级招生专业人才培养方案的通知》（杨职院发〔2022〕69号）要求，在深入调研社会人才需求情况基础上，与企业行业专家共同研讨，确定人才培养目标及职业岗位，分析每个岗位需要完成的工作任务及对应的职业能力，构建科学合理的课程体系，完成本方案的编制。

（二）修订说明

1.方案突出了药物与化工分院“三阶四岗五融合”的特色人才培养模式，注重操作性、实用性，加强实践教学，强化技术应用能力培养。

2.方案以药物原料处理、制剂生产、药品质量检测以及药品质量管理为主线构建课程体系，以毕业生就业岗位群核心技能为主确定每门课程预期学习成果，实施过程体现实际性、实用性和可操作性，考评注重全程考核，符合目前高职学生培养目标要求。

3.方案编制前期，广泛征集行业、企业专家意见及建议，联合分析就业岗位及典型工作任务。

4. 根据国家教委的要求，加强综合素质的培养，增加了体质锻炼课程 18 学时，共 108 学时并分布在四个学期完成，强化劳动教育，每学期安排半周的劳动课程，突出综合素质培养。

5. 将公共基础课《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课时由原来的 64 学时调整为 32 学时，集中在第三学期，第四学期增加了《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》48 学时。

6. 重新梳理调整了专业课程设置：依据国家专业标准合并《分析化学》和《药品检验基本操作技术》为《化学分析技术》；将专业平台课《药品安全生产》和《医药市场营销》课程调整为专业拓展课；专业核心课增加了《药品数据管理实务》；专业拓展课中《中药鉴定技术》替换了《药材商品学》，取消了《保健品与亚健康》课程。

7. 为了加强实训实习，增加学生在校外实训基地进行实训，方便“三阶四岗”学徒制实施，整合了专业核心课的实习，分别是第二学期专业认知实习一周、第四学期药品检验综合实习四周，第五学期专业技能综合实训五周，通过校内实验和校外实习，加强学生的专业技能培养和提高。

（三）编制人员

杨凌职业技术学院：张中社、韩飞、袁秀平、袁向辉、李金金、拓田田、张冰玉

杨凌郝其军制药有限公司：张朝毅

杨凌科森生物医药有限公司：余鹏利

执笔人：袁秀平

审核人：周博、龙凤来