

高等职业技术教育

《水利工程》专业人才培养方案（普招三年制） （2019 级）

目 录

一、专业名称及代码.....	1
二、入学要求.....	1
三、修业年限.....	1
四、职业面向.....	1
(一) 专业服务面向.....	1
(二) 职业岗位与职业能力分析.....	1
(三) 职业技能等级证书或职业资格证书.....	3
五、培养目标与培养规格.....	3
(一) 培养目标.....	3
(二) 培养规格.....	4
1. 素质目标.....	4
2. 知识目标.....	4
3. 能力目标.....	4
六、课程设置及要求.....	5
(一) 通识课.....	5
1. 思想道德与法治.....	5
2. 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论.....	5
3. 形势与政策.....	6
4. 中国梦与核心价值观、科学普及课.....	6
5. 人文浸润课.....	6
6. 健康教育课.....	6
7. 能力培养课.....	7
8. 行为养成课.....	9
(二) 个性发展课.....	11
(三) 创新创业课.....	12
1. 职业生涯与发展规划.....	13
2. 就业指导.....	13
3. 创新创业.....	13
(四) 专业课.....	14
1. 工程制图及 CAD.....	14
2. 工程测量.....	14
3. 工程力学与结构.....	15
4. 工程水文与水力计算.....	15
5. 工程地质与土力学.....	16
6. 建筑材料.....	16
7. 认识实习.....	17
(五) 专业核心课.....	17

1. 灌溉排水工程技术.....	17
2. 水利工程施工与造价.....	17
3. 水工建筑物.....	18
4. 水泵站与电气设备.....	18
5. 水利工程施工测量.....	19
6. 专业实习.....	19
(六) 特长课.....	20
1.水土保持工程技术.....	20
2.水土保持监测.....	20
3.水土保持方案编制实训.....	20
(七) 专业拓展课.....	23
1. 企业文化.....	23
2.中国水利概论.....	24
3.水利工程经济.....	24
4. 水利工程管理.....	24
5. 建设项目水土保持技术.....	25
6. 治河与防洪.....	25
7. 水利工程识图.....	25
七、综合能力培养.....	26
(一) 专业综合实训.....	26
1.灌排工程综合设计.....	26
2.水工建筑物综合设计.....	27
3.专业综合实训.....	27
(二) 顶岗实习.....	28
八、教学进程总体安排.....	28
九、实施保障.....	32
十、毕业条件.....	34
十一、附录.....	34

一、专业名称及代码

专业名称：水利工程

专业代码：450201

二、入学要求

普通高级中学毕业、中等职业学校毕业或具备同等学历。

三、修业年限

三年

四、职业面向

（一）专业服务面向

水利工程专业（450201）属于水利大类（45）水利工程与管理类（4502）。本专业毕业生主要面向市、县级水务局（水利局），各级灌区管理单位，节水灌溉公司，农田水利工程施工、管理、监理单位，设施农业工程设计、施工单位，建设项目水土保持工程设计、施工等单位。就业岗位主要为：中小型水利工程规划设计，水利工程的施工、管理、监理，建设项目水土保持工程设计、施工，设施农业工程设计、施工等岗位。

所属专业大类 (代码)	所属专业类 (代码)	对应行业 (代码)	主要职业类别(代码)	主要岗位群或技 术领域举例
水利大类 (45)	水利工程与管理类 (4502)	水利管理业 (76);农业 专业及辅助 性活动 (051);	农业工程技术人员 (2-03-09-00);水利 工程管理技术人员 (2-02-21-03);水利 水电建筑工程管理技 术人员(2-02-21-09)	小型水利工程设计; 小型水利工程施工; 小型水利工程管理;

（二）职业岗位与职业能力分析

序号	工作岗位	典型工作任务	职业能力	支撑课程
1	中小型水利 工程勘测 设计岗 位	1. 中小型灌排 工程规划设计	1. 中小型灌区规划能力	工程测量、工程力学 与结构、工程水文与 水力计算、工程地质 与土力学、灌溉排水
			2. 灌排渠系建筑物设计能力	
			3. 灌排系统设计能力	

			4. 枢纽工程规划设计能力	工程技术、水工建筑物、水利工程经济、建设项目水土保持技术、水土保持工程技术、水土保持方案编制实训、设施农业工程、设施农业环境工程、设施农业工程实训、高标准农田建设、新农村水生态修复工程、美丽乡村涝池设计实训、乡镇给排水、水泵站与电气设备、专题、认识实习、专业实习、专业综合实训、顶岗实习、信息处理技术、中文写作与沟通、应用数学、应用英语、工程制图及CAD、通识课、个性发展课、创新创业课			
			5. 田间工程设计能力				
			6. 与人合作能力				
			7. 技术交流能力				
		2. 节水灌溉工程规划设计	1. 喷灌工程规划设计能力				
			2. 微灌工程规划设计能力				
			3. 低压管道灌溉工程规划设计能力				
			4. 渠道防渗工程设计能力				
		3. 水土保持工程规划设计	1. 建设项目水土保持林草措施设计能力				
			2. 建设项目水土保持工程措施设计能力				
		4. 小型泵站设计	1. 合理选择水泵及电气设备的能力				
			2. 小型水泵站及动力系统设计能力				
		2	中小型水利工程施工技术岗位		1. 水利工程施工技术	1. 工种施工能力	水利工程施工与造价、水利工程识图、招标投标方案编制、水利工程施工测量、渠系建筑物施工放样实训、水利工程资料整编、灌排工程施工组织与管理、渠系建筑物施工组织设计实训、水工建筑物、灌溉排水工程技术、乡镇给排水、水利工程监理概论、工程制图及CAD、工程测量、工程水文及水力计算、建筑材料、工程地质与土力学、认识实习、专业实习、顶岗实习、企业文化、信息处理技术、中文写作与沟
						2. 施工放线能力	
						3. 施工图纸的识图能力	
						4. 管道及设备安装能力	
5. 施工方案设计能力							
6. 组织施工能力							
7. 与人沟通协调能力							
8. 精益求精的工匠创新能力							
2. 建设项目管理	1. 招投标文件编制能力						
	2. 工程概预算编制能力						
	3. 资料整编能力						
3. 工程质量检测	1. 常用建筑材料检验能力						
	2. 试验仪器设备的操作、校验及维护能力						
	3. 试验数据的处理能力						

		4. 施工组织设计与管理	1. 能够编制施工方案、进行施工组织设计、编制进度计划	通、通识课、个性发展课、创新创业课
3	中小型水利工程管理岗位	1. 灌区管理	1. 灌区用水计划编制能力	水利工程管理、水工建筑物、水泵站与电气设备、灌溉排水工程技术、工程水文与水力计算、水土保持监测、治河与防洪、认识实习、专业实习、顶岗实习、企业文化、中国水利概论、专题、信息处理技术、中文写作与沟通、通识课、个性发展课、创新创业课
			2. 量水、配水能力	
			3. 渠道及建筑物的日常维修养护能力	
			4. 节水灌溉工程的管理与设备维修能力	
			5. 泵站的运行管理与水泵维修能力	
		2. 建筑物观测	1. 大坝的变形、位移及安全性观测及资料的分析整理	
			2. 渠系建筑物的安全性观测	
			3. 观测系统设备维护与数据处理与分析	
		3. 水库调度	1. 能够根据来用水量进行水库的调度	
			2. 技术交流能力	

(三) 职业技能等级证书或职业资格证书

序号	职业资格证书名称	颁证部门	等级
1	工程测量员	人力资源和社会保障部	三/四级
2	水文勘测工	人力资源和社会保障部	三/四级
3	河道修防工	人力资源和社会保障部	三/四级
4	水工闸门运行工	人力资源和社会保障部	三/四级
5	水工监测工	人力资源和社会保障部	三/四级

五、培养目标与培养规格

(一) 培养目标

本专业培养理想信念坚定，德、智、体、美、劳全面发展，具有一定的科学文化水平，良好的人文素养、职业道德和创新意识，精益求精的工匠精神，较强的就业能力和可持续发展的能力，掌握本专业知识和技术技能，面向面向水利行业，能够从事农业水利等小型水利工程规划设计、施工、管理等工作的高素质技术技能人才。

(二) 培养规格

1.素质目标

(1) 思想政治素质：系统掌握马克思主义基本原理和马克思主义中国化理论成果，了解党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，认识世情、国情、党情，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，培养运用马克思主义立场观点方法分析和解决问题的能力；自觉践行社会主义核心价值观，尊重和维护宪法法律权威，识大局、尊法治、修美德；矢志不渝听党话跟党走，争做社会主义合格建设者和可靠接班人。

(2) 职业素质：具有良好的职业安全、环境保护意识、职业道德、创新精神、创业意识，能够立足生产、建设、管理、服务一线，踏实进取，敬业奉献，善于合作，敢于竞争，勇于创新。

(3) 人文科学素质：具有宽阔的视野、良好的科学思维品质、高雅的审美情趣和正确的审美观；能够正确认识社会、主动适应社会，有较强文字和语言表达能力，有较强的人际交往能力和自我发展能力。

(4) 身体心理素质：具有健康的身体，良好的生活习惯，爱好体育运动，有一定的运动基础。具有健康积极的人生态度，良好的个性心理品质，有较强的心理调适能力和抗挫折能力。

2.知识目标

- (1) 具有公共英语听、说、读、写基本知识和职业英语知识；
- (2) 具有必备的文化基础知识和人文社会科学知识；
- (3) 具有计算机应用的基本知识；
- (4) 具有工程制图及测量基本知识；
- (5) 具有工程力学与结构设计的相关知识；
- (6) 具有工程水文与水力计算的相关知识；
- (7) 具有灌溉工程规划设计的相关知识；
- (8) 具有枢纽及渠系建筑物的组成、设计相关知识；
- (9) 具有中小型水利工程施工的相关知识；
- (10) 具有中小型水利工程管理方面的知识；
- (11) 具有工程质量检测的相关知识；
- (12) 具有水土保持工程规划设计方面的知识；
- (13) 具有设施农业工程建设的相关知识。

3.能力目标

- (1) 具有较强的自学能力、获取技能能力等可持续发展能力；
- (2) 具有团队合作、人际交往能力，具有竞争意识和创新能力；
- (3) 具有信息收集、信息处理、解决问题和社会应变的能力；
- (4) 具有工程技术管理文件的写作能力；
- (5) 具有借助工具书阅读一般英语科普文献；
- (6) 具有工程制图、识图、测量、放线、计算机应用等基本技能；
- (7) 具有进行简单的力学与结构计算；
- (8) 具有进行工程水力计算、工程水文及水利计算；
- (9) 具有进行小型灌溉排水工程规划设计；

- (10) 具有进行小型枢纽及渠系建筑物设计；
- (11) 具有中小型水利工程施工组织能力；
- (12) 具有中小型水利工程管理的能力；
- (13) 具有工程质量检测能力；
- (14) 具有进行水土保持工程规划设计；
- (15) 具有进行设施农业工程设计、施工。

六、课程设置及要求

(一) 通识课

价值塑造课

1.思想道德与法治

(1) 学时学分：48 学时，3 学分。

(2) 课程目标：

①帮助学生系统掌握理想信念、人生观、价值观、道德观和法治观等方面主要内容，着重解决大学一年级新生面对新生活、新转变所出现的思想困惑、道德困惑、法律困惑、职业困惑等理论问题；

②引导学生树立正确的人生观、价值观、道德观、法治观和职业观，提高学生的心理素质、思想素质、道德素质、法律素质和职业素质；

③培养学生的适应能力、交往能力、职业发展能力、科学思维能力、动手实践能力，为学生解决人生问题、道德问题和法治问题提供认识论和方法论的指导。

(3) 主要内容：主要介绍马克思主义的人生观、价值观、道德观、法治观，社会主义核心价值观与社会主义法治建设的关系，帮助学生筑牢理想信念之基，培育和践行社会主义核心价值观，传承中华传统美德，弘扬中国精神，尊重和维护宪法法律权威，提升思想道德素质和法治素养。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、主题演讲、观看视频、实践体验、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核。平时考核：考勤、实践、作业、笔记、课堂表现。期末考核：测验。线上考核：自学、小测验、作业。线下考核：考勤、实践、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第一学期：五级等级制；第二学期：百分制。

2.毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论

(1) 学时学分：64 学时，4 学分。

(2) 课程目标：

①帮助学生系统掌握毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系的基本原理，系统掌握毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，重点把握中国特色社会主义的总依据、总任务、总布局；

②引导学生树立科学的世界观、人生观和价值观，坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；

③培养学生良好的政治素质、坚定的政治立场、明确的政治方向，提高大学生运用马克思主义基本立场、观点和方法分析和解决实际问题的能力，为学生正确学习理解其他社会科学和自然科学专业知识提供认识论和方法论的指导。

(3) 主要内容：概括介绍马克思主义中国化的理论成果，帮助学生理解毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想是一脉相承又与时俱进的科学体系，引导学生深刻理解中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，坚定“四个自信”。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、主题演讲、观看视频、实践体验、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核。平时考核：考勤、实践、作业、笔记、课堂表现。期末考核：测验。线上考核：自学、小测验、作业。线下考核：考勤、实践、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第三学期：五级等级制；第四学期：百分制。

3.形势与政策

(1) 学时学分：16 学时，1 学分。

(2) 课程目标：

①帮助学生系统掌握中国经济、政治、文化、生态、社会、外交等重大发展形势，国际经济、政治、文化等重要时政热点，帮助大学生系统掌握党的基本路线、方针和政策，以及我国社会发展新理念新思想新战略；

②引导学生全面正确认识党和国家面临的形势和任务，拥护党的路线、方针和政策，增强实现中华民族伟大复兴的“中国梦”的信心和社会责任感；

③培养学生坚定的政治立场、较强的分析能力和适应能力，牢固树立在中国共产党领导下走中国特色社会主义道路、为实现中华民族伟大复兴而奋斗的共同理想和坚定信念。

(3) 主要内容：主要讲授党的理论创新最新成果，新时代坚持和发展中国特色社会主义的生动实践，马克思主义形势观政策观、党的路线方针政策、基本国情、国内外形势及其热点难点问题，帮助学生准确理解当代中国马克思主义，深刻领会党和国家事业取得的历史性成就、面临的历史性机遇和挑战，引导大学生正确认识世界和中国发展大势，正确认识中国特色和国际比较，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地。

(4) 实施方法：课堂讲授、讨论辩论、观看视频、网络学习。

(5) 考核方式：平时考核+期末考核、线上考核+线下考核。平时考核：考勤、作业、笔记、课堂表现。期末考核：测验。线上考核：自学、小测验、作业。线下考核：考勤、课堂表现。

(6) 成绩记载方式：第一、二、三、四学期：五级等级制。

4.中国梦与核心价值观、科学普及课

培养学生的中国梦与核心价值观、社会科学基础、自然科学常识、创新与思维等知识，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得 5 学分。

5.人文浸润课

培养学生的艺术与审美、文学欣赏、“四史”之一、哲学基础和公共关系等方面的知识，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得 5 学分。

6.健康教育课

1). 体质锻炼

(1) 学时学分：90 学时，其中讲授 20 学时，实训 70 学时；3 学分。

(2) 课程目标：

①提高对身体和健康的认识，掌握有关身体健康的基本知识和科学健身的方法；

②提高自我保健意识，能选择人体需要的健康营养食品，形成健康的行为生活方式，增强体质、促进身体健康，养成良好的体育锻炼习惯，保持良好的心态；

③熟练掌握两项以上健身运动的基本方法和技能，能科学地进行并指导体育锻炼，提高运动技术水平，充分发挥自身的体育才能并能掌握常见运动创伤的处置方法，能把这一体育项目作为终身锻炼的手段。

④增强体质健康和心理健康养成积极乐观的生活态度，能运用适宜的方法调节自己的情绪，并在运动中体验成功的乐趣和克服困难的信心、增强社会适应能力。

⑤关心集体，团结互助，正确处理竞争与合作的关系，表现出良好的体育道德和合作精神。

(3) 主要内容：开设一般体能、专项体能、健康教育、球类、田径、体操类、健美操、啦啦操、花样跳绳、体质健康测试、核心力量训练。包括各选项项目的基本运动技术与技能；体育锻炼知识和方法；竞赛裁判法与体育健身理论知识；体质健康测试等内容。

(4) 实施方法：通过课堂理论教学、课堂赛事欣赏、室外课堂教学、日常体育锻炼、专项体育训练、体质健康测试、各级体育竞赛等形式进行组织教学。

(5) 考核方式：考勤、笔试、平时运动、测试、竞赛等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

2) . 心理健康

(1) 学时学分：32 学时，2 学分。

(2) 课程目标：

①让学生尽快适应大学的学习方式，提高学习兴趣、动机和自觉性；

②培养学生助人观念、良好的人际意识和合作能力；

③培养学生对情绪有一个良好的认识和调节，积极乐观的度过大学生活；

④对少数有心理困扰或心理障碍的学生，给予科学有效的心理咨询和辅导，使他们尽快摆脱困扰，提高心理健康水平，增强自我调节能力。

(3) 主要内容：通过课程学习，使学生了解心理健康基本知识，掌握基本的心理调试方法，增强学生的自信心和耐挫性，培养学生乐观积极的生活态度和顽强的意识品质。

(4) 实施方法：理论教学采用多媒体讲授、案例讲解、互动体验等形式。实践教学采用参与心理健康教育实践活动、心理普查、专题讲座等形式。

(5) 考核方式：平时考勤、课堂表现等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

7.能力培养课

1) . 写作与沟通

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标

①知识目标。了解职场应用文写作的基本知识；了解并掌握常用职场求职文书、职场社交文书、职场事务文书、职场会议文书、职场调研文书的结构和写作要求；了解职场口头表达和人际沟通的基本要求。

②能力目标。能熟练撰写与自己专业密切相关的职场应用文，具备职场工作相应的

书面表达与口头表达能力，具有职场沟通、组织策划、团队协作、汇报展示、评价总结等方面综合能力。

③素质目标。在教学中以立德树人为根本，贯穿爱国精神、民族精神、劳动精神、工匠精神、文化自信的教育。在专项学习训练中培养实事求是、严谨规范、平实准确的文风和自信大方、诚恳待人、恰当表达的沟通技巧。在综合实践训练中培养团队合作意识、职业意识、创新意识，增强学生职业核心能力和就业竞争力。

(3) 主要内容：

①专项学习训练。包括认识应用文、职场求职文书、职场社交文书、职场事务文书、职场会议文书（选学）、职场调研文书、职场人际沟通与职场演讲。

②综合实践训练。根据学生实际情况选择开展 2-4 次（备用活动方案包括职场面试、职场推介、经典诵读、学习分享、主题演讲、编写手抄报、趣味辩论等）。

(4) 实施方法：按照“以学生为主体，以教师为主导；以职场为情境，以能力为核心；服务学生就业，着眼持续发展”的理念，以“专项学习训练+职场情景化综合训练”为核心，实行线上线下混合教学，提升学生语文应用能力和综合素质。

(5) 考核方式：课堂考勤+专项学习训练（书面作业、课堂表现）+综合实践活动+线上学习+期末小测（机动）。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2) . 应用英语

(1) 学时学分：120 学时，7.5 学分。

(2) 课程目标：

① 知识目标：掌握必要的英语语音、词汇、语法、语篇和语用知识；掌握必要的跨文化知识，理解文化内涵，汲取文化精华。

② 能力目标：具备必要的英语听、说、读、看、写、译技能；能够有效完成日常生活和职场情境中的沟通任务；能够辨别中英两种语言思维方式的异同，具有一定的逻辑、思辨和创新思维能力；掌握有效的语言学习方法和策略，提高英语综合应用能力。

③ 素质目标：提高职业素养，培养工匠精神；树立正确的跨文化交际意识，具备跨文化技能；了解中西方文化差异，通过文化比较加深对中华文化的理解，增强文化自信。

(3) 主要内容：基础英语+ 职场通用英语+文化素养提升英语。

① 基础英语：围绕校园生活、社会问题、人生规划三个层面主题，引导学生学会交流，学会思考，学会表达。

② 职场通用英语：围绕求职、面试、实习、入职、职场礼仪、职业规划等职业相关主题，帮助学生规划职场、规划未来，确定人生发展方向。

③ 文化素养提升英语：围绕礼仪、习俗、禁忌、肢体语言、一带一路、教育等主题，帮助学生了解和感悟中西方优秀文化的内涵，正确认识和对待文化差异。

(4) 实施方法：线上线下混合教学，情景导入、任务驱动、模块化教学，练、学、拓、评一体化。

(5) 考核方式：过程性考核（考勤、学习态度、基本知识、基本技能、拓展创新、德育等）+ 终结性评价（能力等级测试、个人作品展示等）。

(6) 成绩记载方式：百分制和五级等级制。

3) . 应用数学（工科类）

(1) 学时学分：100 学时；6.5 学分。

(2) 课程目标：

① 知识目标：掌握基本初等函数的图像与性质，掌握复合函数、分段函数的定义

及性质；理解一元函数极限、连续、导数、微分、不定积分、定积分等重要概念及性质；了解微分方程的相关概念；了解简单的抽样方法及统计初步知识；了解数学建模的基础知识；

② 技能目标：能正确进行函数的复合与分解，掌握分段函数的相关计算及应用；掌握简单的极限、导数、微分、不定积分、定积分的计算及应用；掌握简单的一阶线性微分方程和二阶常系数线性微分方程的特征及求解方法；能在 excel 中绘制频数、频率直方图，掌握随机抽样的基本方法和用样本估计总体的思想解决一些简单的实际问题；能够建立一些简单的数学模型；能利用 Matlab 软件完成相关数学计算；

③ 素质目标：培养学生的逻辑思维能力，并能运用数学的思维方式观察、分析现实社会，解决学习、生活、工作中遇到的实际问题；提升学生的数学文化素养，增强学生的创新意识和团队协作意识。

(3) 主要内容：一元函数微积分学、常微分方程初步、统计初步和数学建模基础知识。

(4) 实施方法：课堂讲授，线上线下混合教学，实践训练，专题讲座。

(5) 考核方式：过程性考核+期末考试。

(6) 成绩记载方式：百分制、五级制。

4) . 信息处理技术

(1) 学时学分：50 学时，其中讲授 20 学时，课内实训 30 学时；3 学分。

(2) 课程目标：

①理解计算机系统的基本组成结构，计算机软件系统和硬件系统的特点，能根据实际情况选择合适的软件产品和硬件设备；

②掌握常用操作系统的使用；

③掌握文档处理、电子表格制作、演示文稿制作等软件的使用；

④掌握计算机的网络与安全的基本原理和基本设置；

⑤掌握浏览器和电子邮件使用；

⑥掌握信息检索技术；

⑦掌握新一代信息技术的发展情况；

⑧具备基本的信息素养和社会责任。

(3) 主要内容：主要包含计算机发展历史，计算机功能与分类；计算机软件与硬件功能与组成；操作系统使用；文档处理软件使用；电子表格软件使用；演示文稿制作软件使用；计算机网络与 Internet 应用；信息检索技术；新一代信息技术；基本信息素养和社会责任等内容。

(4) 实施方法：项目引导、任务驱动、线上线下混合教学。

(5) 考核方式：平时作业与上机考试等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

8.行为养成课

行为养成课是以规范学生的日常行为作为学生发展的要素，以学生日常行为准则作为活动载体，以过程记录作为考核手段，积极引导、培养学生遵守学校的规章制度、养成良好学风、树立正确人生观。

行为养成课主要包括：入学、毕业教育，军事，劳动，早操，文明礼仪，卫生与安全。其中，入学、毕业教育、军事、劳动专题教育学时计入总课时，其他课程为过程教学课，只计学分，不计课时。学生在校期间应完成 20 学分。

考核方式：见下表。

行为养成课学分分值一览表

行为养成课	课程名称	课程类别	课程内容及考核办法	分值	依据及认定机构
	入学、毕业教育	必修	入学教育 15+毕业教育 15，由二级学院组织实施。	2	各学院
	军事	必修	理论 36+实践 112，共计 148 学时，由学生处组织实施。	4	学生处、各学院
	劳动	必修	参加义务劳动 20、30、40 学时/学期，分别记 0.5、1.0、2.0 学分。	2/学期	学院学工办
			劳动专题教育分为劳动精神专题教育、劳模精神专题教育、工匠精神专题教育三部分，共计 16 学时。	1	学生处
	早操	必修	以早操出勤为依据，60 天、75 天、90 天/学期，分别计 0.5、1.0、2.0 学分，	2/学期	体育课教学部
	文明礼仪	必修	学生自由报名，组班学习，培训 20 课时，记 1.0 学分。	1	学院学工办
	健康与安全	必修	宿舍卫生评比优秀 8 周/学期，计 0.5 学分，13 周/学期，记 1.0 学分，17 周/学期，记 2.0 学分。 健康知识讲座（如艾滋病等传染病预防）4 学时，安全知识讲座（如消防、交通、避震等）6 学时。	2.5/学期	学院学工办

1) .入学、毕业教育

(1) 学时学分：30 学时；1 学分。

(2) 课程目标：

① 使学生充分了解学校，增强学习兴趣和信心，了解自己所在学院及专业，能自觉遵守学校的各项规章制度；

② 树立正确的心态，增强其步入社会的信心，做到文明离校。

(3) 主要内容：理想信念教育、爱国爱校教育、诚信纪律教育、安全文明教育、职业道德教育等。让新生了解学校及专业情况，遵守学校规章制度，提高毕业生安全防范与鉴别是非的能力，培养大学生的事业心和责任感。

(4) 实施方法：座谈、讲座、参观。

(5) 考核方式：考勤、过程表现、学习报告等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2) .军事

(1) 学时学分：148 学时；4 学分。

(2) 课程目标：

① 掌握队列动作的基本要领，养成良好的军人作风，增强组织纪律观念、培养集体主义的精神，促进综合素质的提高，为中国人民解放军训练储备合格后备兵员和培养预备役军官打下坚实基础。

② 了解军事思想的形成与发展过程，熟悉我国现代军事思想的主要内容、地位作用及科学含义，树立科学的战争观和方法论，增强国防观念意识。

③ 了解国际战略格局的现状、特点和发展趋势，正确认识我国的周边安全环境现状和安全策略。

④ 使学生提高国防观念、掌握国防知识、激发爱国主义和革命英雄主义精神，增强保卫国家安全的意识，自觉履行国防义务。

(3) 主要内容：教官指导下的完成基本军事技能训练，开展国情、军情、形势讲座教育；普法教育、校纪校规教育报告会；中国国防；国家安全；军事思想；现代战争；信息化装备；共同条令教育和训练；防卫技能与站时防护训练；战备基础与应用等。

(4) 实施方法：组织军事理论讲授、军事技能训练、国防教育专题报告等。理论教学主要采用讲授或观看视频，技能训练主要是场地训练。

(5) 考核方式：军事理论考试、训练过程考察、会操表演效果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

(二) 个性发展课

个性发展课：是指学生在校期间参与各类文体活动及获得的各种文体活动成果和技能成果。成果认定以相关组织机构公布的文件或证书为准，对合作企业认定的成果须教务处审核。

个性发展课包括舞蹈类、声乐类、书画艺术类、体育类、专业专项技能和证书类。学生在校期间应该完成 10 个学分。

个性发展课程学分分值一览表

	课程名称	课程类别	课程内容及考核办法	依据及认定机构
个性发展课	舞蹈类	选修	积极参加学校、学院组织的活动，过程符合组织要求，记 1.0 学分。代表学校、学院参加比赛并获奖，个人赛奖记 2.0 学分，团队赛奖每人记 1.0 学分，获得社会机构赛奖，按证书类计算。	学校社团、学院社团、学校协会、团委、二级学院
	声乐类	选修		
	书画艺术类	选修		
	体育类	选修	<p>获得国家级及以上单项奖名次的，记 3 个学分。获得省级比赛奖项的，记 2 个学分，同时破纪录的，在单项基础上外加 1 个学分。获得学院运动会奖励的，每项记 1 个学分，最多计两个奖项。学院组织的团队赛，正式参赛队员集训记 1 个学分，取得团队赛奖项的，团队成员每人记 1.0 学分。</p> <p>学生可根据自己的兴趣、爱好，选择对口的体育兴趣小组、社团和俱乐部参加活动，修满规定学时或达到教学活动的规定次数，计 1 个学分。</p>	体育部、二级学院
	专业专项技能	必修	取得国家级比赛一、二、三等奖分别记 6、4、3 学分；取得省级一、二、三等奖分别记 4、3、2 学分；取得行业从业资格证书记 2 学分/个；取得学院技能资格证书记 1 学分/个；取得四六级证书记 3 学分/个。	二级学院确认，教务处负责登记

	证书类	选修	取得各种舞蹈、声乐、书画艺术、体育等级运动员等证书的，均记 2.0 学分	二级学院确认，教务处负责登记
--	-----	----	--------------------------------------	----------------

(三) 创新创业课

创新创业课：是指学生在校期间在论文、专利、作品、社会调研、参与创新创业活动或自办企业等方面取得的成果。学生在校期间，除完成职业生涯规划课程、就业指导课和创新创业课 5 个学分外，其他学分由相关部门负责实施并认定。

创新创业课学分分值一览表

	项目	名称	分值	依据及认定
创新创业课	论文	核心期刊	8	相关依据
		普通刊物	4	
		学校、社团刊物	0.5/次	最多每学期 3 分
	专利	发明专利（不分排名次序）	8	专利证书
		实用专利（不分排名次序）	5	专利证书
	社会实践	假期社会调研	2/次	各学院认定
		假期企业锻炼	2/次	企业证明，各学院认定
	创新创业	职业生涯规划	1	理论教学
		就业指导	1	理论教学
		创新创业	1	理论教学
			1	与专业融合开展创新创业实践项目实训
		自主创办企业	8	营业执照
		参与学院企业管理	2	各学院认定
		创业建议书	3	各学院专家组认定
		创新意见书	3	各学院专家组认定
		参与教师项目	2	项目组证明，各学院认定
企业行业项目解决方案		3	项目评审意见书	
创新设计产品	3	省级教育部门证书		

1.职业生涯与发展规划

(1) 学时学分：20 学时，其中讲授 10 学时，专题讲座或报告会 10 学时；1.5 学分。

(2) 课程目标：

① 明确大学生生活与未来职业生涯的关系，为科学、有效地进行职业规划做好铺垫与准备，形成初步的职业发展目标；

② 掌握搜集和管理职业信息的方法；能够在生涯决策和职业选择中充分利用资源；能思考并改进自己的决策模式，并能将决策技能应用于学业规划、职业目标选择及职业发展过程；

③ 学会分析已确定职业和该职业需要的专业技能、通用技能以及对个人素质的要求，并学会通过各种途径来有效地提高这些技能。

(3) 主要内容：职业生涯规划与职业理想；职业生涯规划条件与机遇；职业生涯规划发展目标与措施；职业生涯规划管理与调整。

(4) 实施方法：课堂讲授、问题讨论、模拟体验、案例分析、小组讨论、专题讲座。

(5) 考核方式：案例分析报告、作业、个人职业规划等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2.就业指导

(1) 学时学分：20 学时，其中讲授 10 学时，专题讲座或报告会 10 学时；1.5 学分。

(2) 课程目标：

① 学会及时、有效地获取就业信息，提高信息收集与处理的效率与质量；

② 掌握求职过程中简历和求职信的撰写技巧，掌握面试的基本形式和面试应对要点，掌握适合自己的心理调适方法，更好地应对求职挫折，调节负面情绪；

③ 掌握权益保护的方法与途径，维护个人的合法权益；

④ 建立对工作环境客观合理的期待，在心理上做好进入职业角色的准备，实现从学生到职业人的转变；积累相关技能，发展良好品质，成为合格的职业人；

(3) 主要内容：了解就业形势与政策法规；掌握基本的劳动力市场信息、相关的职业分类知识；提高学生的自我探索技能、信息搜索与管理技能、求职技能及各种通用技能。

(4) 实施方法：课堂讲授、问题讨论、案例分析、专题讲座。

(5) 考核方式：案例分析报告、作业、自荐书撰写等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

3.创新创业

(1) 学时学分：40 学时，其中讲授 20 学时，创新创业实训 20 学时；2 学分。

(2) 课程目标：

① 启蒙学生的创新意识，了解创新型人才的素质要求，掌握开展创新活动所需的基本知识。

② 培养学生的创新能力，以提高创新能力为核心，带动学生整体素质自主构建和协调发展。

③ 正确认识创业在社会中的作用，指导学生树立正确的创业观，鼓励毕业生把创

业作为理性职业选择。

④培养学生创业精神，掌握创业需要具备的基本知识和技能，通过模拟教学，让学生体验创业过程。

⑤介绍自主创业的政策和法律法规。

(3) 主要内容：创新和创新意识的培养；创新思维和创新方法的开发和提升；创业团队的组建；创业机会的识别和选择；创业风险的规避；创业资源的整合；创业计划的撰写；企业创办及管理。

(4) 实施方法：知识讲授；案例分析；小组讨论分享；专题讲座；能力训练；各类创新创业大赛；创新创业探索活动。

(5) 考核方式：课堂表现、案例分析报告、创业设计撰写、实践锻炼报告等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

(四) 专业课

专业基础课

1. 工程制图及 CAD

(1) 学时学分：130 学时，7.5 学分。第一学期以手工制图为主，其中讲授 56 学时，课内实训 14 学时；第二学期以 CAD 制图为主，讲授 14 学时，课内实训 16 学时；集中实训 30 学时。

(2) 课程目标：

①能应用投影的基本原理并根据实物绘制简单的工程图；

②能说出工程制图规范及工程图的表示方法；

③能够绘制简单的工程图；

④能熟练运用 CAD 软件绘制一般的工程图；

⑤能够识读一些简单的工程图；

⑥能够应用 CAD 软件绘制 1-3 幅完整水利工程图并能输出打印。

(3) 主要内容：投影的基本原理, 制图的基本知识, 水工图、机械图的表示方法, 制图基本技能, 识读水工图、简单机械图和建筑图；学习 CAD 的使用方法, 能绘制一般的工程图。

(4) 实施方法：线上、线下混合教学；工程制图结合课堂训练、CAD 在实训室，采用讲、演、练一体教学。集中实训在 CAD 室进行技能训练。

(5) 考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：课内百分制，集中实训五级等级制。

2. 工程测量

(1) 学时学分：110 学时，5 学分。其中讲授 24 学时，课内实训 26 学时；集中实训 60 学时。

(2) 课程目标：

①能进行水准仪的操作与校验；

②能熟练操作全站仪；

- ③能进行高程测量、角度测量和距离测量；
- ④能进行计算、整理测量数据及绘图；
- ⑤能说出渠道及建筑物的施工放线方法；
- ⑥能介绍建立平面控制网和高程控制网的方法；
- ⑦能够进行小区域大比例尺地形测量。

(4) 主要内容：测量的基本知识，水准仪和全站仪操作技能；能够进行小区域大比例尺地形测量及施工放线工作；掌握水准仪、全站仪的使用方法，熟练使用测量监理、测绘新技术及测绘软件。

(5) 实施方法：采用线上、线下混合教学，讲演练一体化教学，课堂讲授与随堂练习相结合，课内技能训练 26 学时。集中实训选择一个区域集中 2 周进行地形测绘。

(6) 考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

(7) 成绩记载方式：课内百分制，集中实训五级等级制。

3.工程力学与结构

(1) 学时学分：120 学时，6.5 学分。其中讲授 70 学时，其中工程力学 50 学时，水工钢筋混凝土结构 20 学时；课内实验 20 学时，其中工程力学 10 学时，水工钢筋混凝土结构 10 学时。水工钢筋混凝土结构集中实训 30 学时。

(2) 课程目标：

- ①能说出静力学的基本原理与分析方法；
- ②能进行杆件在静荷载作用下拉、压、弯时应力和变形计算；
- ③能进行简单梁构件的应力、应变的测试；
- ④能陈述钢筋混凝土材料的力学性能、基本构件设计的基本理论和应用；
- ⑤能够正确选用各类结构材料种类及级别；
- ⑥能利用所学与施工及工程质量有关的结构知识解决工程实际问题；
- ⑦能够进行工程一般结构构件(如：简支梁)的配筋及绘制钢筋配筋图和编制配筋用量表。

(3) 主要内容：静力学的基本原理与方法、了解运动学的基本知识；学习杆件在静荷载作用下拉、压、弯时应力和变形计算，组合变形的强度, 刚度计算及压杆稳定计算；学习应力，应变的基本测试方法；学习结构力学分析，静定结构的应力分析、计算方法和超静定结构中的位移法和力矩分配法, 影响线；学习钢筋混凝土材料的力学性能，钢筋混凝土结构构件设计的基本理论及其应用, 预应力混凝土结构和砌体结构。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学；集中实训选择一个渠系建筑物（如渡槽）进行设计。

(5) 考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：课内五级等级制，集中实训五级等级制。

4.工程水文与水力计算

(1) 学时学分：118 学时，6.5 学分。

(2) 课程目标：

- ①能陈述河流水文学的基本概念和常用水文资料的类型和收集途径；

②会进行频率适线和简单直线相关分析计算；

③会应用不同年径流和洪水资料分析计算设计年径流和设计洪水；

④能陈述水库作用与类型、水库特征水位与库容、水库的调洪原理，会进行水库兴利计算。

(3) 主要内容：水文学部分掌握设计年径流及设计洪水的推求，水文资料统计的基本知识及方法，重点掌握设计年径流及设计洪水的推求，掌握水库的基本知识；(包括特性曲线、特殊征水位、特征库容等)及调洪演算基本知识及水库调度知识。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，实验室技能训练。

(5) 考核方式：课根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验(实训)操作、实验(实训)报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试(平时测验、期末考试)等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

5 工程地质与土力学

(1) 学时学分：50 学时，3 学分。其中讲授 40 学时，课内实验实训 10 学时。

(2) 课程目标：

①能对水利工程现场的地质状况进行一般分析；

②能说明地下水的类型、特点及相关的水文地质条件；

③能说出土的力学性能指标；

④能进行常规土工试验的操作和分析评价；

⑤能叙述取得工程地质资料的常用工作方法、手段及其成果要求；

⑥能阐述土的物理、力学性质指标定义及其与土的性质之间的关系；能辨识土的类型；能描述土的渗透变形与压缩变形性能，能正确区别土工建筑物的变形破坏形态；

⑦能进行挡土墙设计。

(3) 主要内容：土力学的基本概念、基本理论、常规试验和相应的计算方法及地基处理方法，简单介绍地基基础设计。岩石及其工程地质性质、地质构造、流水的地质作用及库区渗漏问题；岩体的工程地质特性；坝基岩体边坡及地下洞室、围岩稳定的工程地质分析以及了解水利水电工程地质勘察方法。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，实验室技能训练。

(5) 考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验(实训)操作、实验(实训)报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试(平时测验、期末考试)等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

6.建筑材料

(1) 学时学分：40 学时，2.5 学分。其中讲授 30 学时，课内实验 10 学时。

(2) 课程目标：

①能阐述水泥、混凝土、沥青及土工膜等水利工程中常用建筑材料的特性；

②能说明水泥的质量检测方法及保存方法；

③能进行混凝土配合比设计及性能指标测试；

④能进行混凝土的质量检测。

(3) 主要内容：水利工程中常用的各种建筑材料特性，其中重点突出石灰、水泥、混凝土、沥青及防水材料等内容及其试验，简单介绍木材、钢材及新型建筑材料。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，实验室技能训练。

(5) 考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

7.认识实习

(1) 学时学分：15 学时；0.5 学分。

(2) 课程目标：

①能阐述渠道灌溉系统组成、渠系建筑物的形式、结构；

②能举例说明水文站的功能及观测设备的使用方法；

③能归纳水泵及水泵站的结构形式及相关的电气设备；

④能说明节水灌溉工程的类型及新的节水技术；

⑤能归纳不同取水枢纽的形式和组成；

⑥能叙述渠道及建筑物的地质地貌情况。

(3) 主要内容：灌区的组成、渠系建筑物的形式，水利枢纽的组成及各种水工建筑物的作用、型式、构造和运用情况。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，校内外实训基地现场教学。

(5) 考核方式：主要为过程考核，通过实习期间的表现及所撰写的实习报告等评价。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

（五）专业核心课

1. 灌溉排水工程技术

(1) 学时学分：70 学时，4.5 学分。其中讲授 60 学时，课内实训 10 学时。

(2) 课程目标：

①能够进行渠道灌溉工程的规划设计；

②能够进行排水工程的规划设计；

③能够进行喷灌灌溉工程设计、施工；

④能够进行微灌灌溉工程设计、施工；

⑤能够进行低压管道灌溉工程设计、施工；

⑥能够进行井灌区规划设计；

(3) 主要内容：渠道灌溉工程的规划设计方法；新型渠道衬砌材料；排水工程的规划设计方法；喷灌灌溉工程设计方法；微灌灌溉工程设计方法；低压管道灌溉工程设计方法。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：百分制。

2. 水利工程施工与造价

(1) 学时学分：128 学时，6.5 学分。第一学期理论讲授，课堂讲授 48 学时，课内实训 20 学时；第二学期校内外集中实训 60 学时，其中校外施工实训 30 学时，校内

造价实训 30 学时。

(2) 课程目标:

①能说明土石方工程、砌筑工程、钢筋工程、模板工程及混凝土工程施工设备、施工技术及其工艺;

②能编写中小型水利工程渠系建筑物的施工技术方案;

③能组织中小型水利工程渠系建筑物的施工;

④能阐述水利工程概算文件编制方法、编制程序及造价(概算)文件组成;

⑤能编制中小型水利工程的概算文件。

(3) 主要内容: 施工水流的控制方法; 土石方工程、砌筑工程、钢筋工程、模板工程及混凝土工程施工设备、施工技术及其工艺; 典型水工建筑物的施工方法, 施工方案编制和程序; 单位工程施工组织设计的编制方法; 水利水电工程概预算编制原理、方法与步骤; 工程招标与投标的程序、招标投标文件的内容; 工程量清单计价、标底与报价的编制方法; 常用的概算编制软件。

(4) 实施方法: 采用线上、线下混合教学、项目教学、讨论式教学、答辩式教学。集中实训通过参观水利工程施工现场, 在施工现场进行工种实训, 由指导老师拟定某实际工程资料作为题目, 进行施工组织设计及概预算。

(5) 考核方式: 根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验(实训)操作、实验(实训)报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试(平时测验、期末考试)等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式: 课内五级等级制, 集中实训五级等级制。

3. 水工建筑物

(1) 学时学分: 60 学时, 4 学分。其中讲授 42 学时, 课内实训 18 学时。

(2) 课程目标:

①能够阐述水利枢纽的基本结构组成及各自作用;

②能够判断作用于水工建筑物的常见荷载;

③能够说明挡水建筑物、泄水建筑物的类型及基本结构;

④能够阐述渠系建筑物的类型、组成及各自作用;

⑤能够进行水闸、渡槽、跌水等渠系建筑物的水力计算;

⑥能够说明水闸、渡槽、跌水等渠系建筑物的设计方法;

⑦能熟练运用常用设计软件及定型图纸进行渠系建筑物的设计;

⑧能够利用相关规范独立完成渠系典型水工建筑物的设计。

(3) 主要内容: 水利枢纽的基本知识及水工建筑物最新研究成果; 重力坝、土石坝、橡胶坝组成、结构、构造及设计内容; 各类新型坝型简介; 水闸、渡槽、倒虹吸管、跌水、陡坡、渠道等建筑物的类型、组成、结构及设计方法; 应用水工设计软件及定型图纸进行渠系建筑物的设计; 水工设计的相关规范。

(4) 实施方法: 采用线上、线下混合教学, 现场教学、模块训练。

(5) 考核方式: 根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验(实训)操作、实验(实训)报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试(平时测验、期末考试)等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式: 百分制。

4. 水泵站与电气设备

(1) 学时学分: 90 学时, 5 学分。其中讲授 45 学时, 课内实验实训 15 学时; 集

中实训 30 学时。

(2) 课程目标:

- ①会描述常见水泵的类型、构造、适用范围;
- ②能进行水泵工作点的确定及工况的调节;
- ③能进行水泵的起闭、日常检查维护及安装检修;
- ④能进行低压电气设备的操作和故障排除;
- ⑤能进行水泵及配套机电设备的选型;
- ⑥能根据具体题目进行小型泵站的设计和安装调试。

(3) 主要内容: 水泵的类型、构造、性能, 适用; 水泵机组及配套机电设备的选型; 低压电气设备的操作和故障排除; 小型泵站的设计; 小型泵站的安装调试及运行管理。

(4) 实施方法: 采用线上、线下混合教学, 实验室技能训练; 集中实训针对一个小型抽水工程进行设计和安装。

(5) 考核方式: 根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验(实训)操作、实验(实训)报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试(平时测验、期末考试)等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式: 课内五级等级制, 集中实训五级等级制。

5. 水利工程施工测量

(1) 学时学分: 60 学时, 4 学分。其中讲授 30 学时, 课内实训 30 学时。

(2) 课程目标:

- ①能阐述水利工程施工测量的内容;
- ②能说明水利工程施工放样中常用仪器的操作方法;
- ③能叙述基本放样元素计算和基本放样方法;
- ④能利用全站仪、RTK 进行水利工程施工放样;
- ⑤具备与人沟通协调能力和团结协作精神。

(3) 主要内容: 水利工程施工测量的内容; 施工放样中常用仪器的操作方法; 全站仪、RTK 水利工程施工放样。

(4) 实施方法: 采用线上、线下混合教学, 项目教学。

(5) 考核方式: 根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验(实训)操作、实验(实训)报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试(平时测验、期末考试)等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式: 百分制。

6. 专业实习

(1) 学时学分: 15 学时; 0.5 学分。

(2) 课程目标:

- ①能总结渠道灌溉系统组成、结构形式, 渠系建筑物的形式、结构;
- ②能说明水泵站的结构形式及相关的电气设备;
- ③能指出不同取水枢纽的形式、组成及细部结构;
- ④能阐述节水灌溉工程的结构形式。

(3) 主要内容: 渠道灌溉系统组成、结构形式, 渠系建筑物的形式、结构; 泵站及水泵站的结构形式及相关的电气设备; 不同取水枢纽的形式和组成。

(4) 实施方法: 采用线上、线下混合教学, 校内外实训基地现场教学。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

(六) 特长课

1.水土保持工程技术

(1) 学时学分：60 学时；4 学分。其中讲授 30 学时，课内实验 30 学时。

(2) 课程目标：

- ①能叙述水土保持的基本原理和常用措施；
- ②能选用水土保持林草措施；
- ③能制定水土保持工程措施；
- ④能够完成水土保持方案的编制。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学。

(4) 考核方式：课程考核为过程考核+考试考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：百分制。

2.水土保持监测

(1) 学时学分：30 学时；1.5 学分。其中讲授 20 学时，实训 10 学时。

(2) 课程目标：

- ①能叙述水土保持监测的特点、原则和依据；
- ②能说明水土保持监测的内容和指标；
- ③能进行水土保持监测分区与监测点的布局设计；
- ④能进行水土保持监测方法与数据处理及效益计算；
- ⑤能叙述水土保持监测报告的撰写方法。

(3) 主要内容：水土保持监测的特点、原则和依据；水土保持监测的内容和指标；监测分区与监测点的布局设计；监测方法与数据处理及效益计算；监测报告的撰写方法。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学。

(5) 考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

3.水土保持方案编制实训

(1) 学时学分：30 学时，1 学分。

(2) 课程目标：

- ①掌握建设项目水土保持方案编制方法；
- ②能根据建设项目类型选择合理的水土保持措施；
- ③能进行建设项目的水土保持典型工程的设计；
- ④能进行建设项目水土保持工程概预算及效益分析。

(3) 主要内容：建设项目的典型工程水土保持方案编制。

(4) 实施方法：选择一个典型的水土流失地区，进行水土保持方案编制。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、

技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

（6）成绩记载方式：五级等级制。

4. 高标准农田建设

（1）学时学分：60 学时；4 学分。其中讲授 30 学时，实训 30 学时。

（2）课程目标：

- ①能够进行农田项目区水资源平衡计算；
- ②能够进行农田项目区土地平整工程的规划设计；
- ③能够进行农田项目区水利规划设计；
- ④能够进行农田项目区道路工程的规划设计；
- ⑤能够进行农田林网的规划设计和树种配置；
- ⑥能够进行项目预算编制。

（3）实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学，教、学、做一体化。

（4）考核方式：过程考核+考试考核，线上考核+线下考核。

（5）成绩记载方式：百分制。

5. 新农村水生态修复工程

（1）学时学分：40 学时，2.5 学分。其中讲授 20 学时，实训 20 学时。

（2）课程目标：

- ①能够讲述新农村水生态修复的重要意义和主要措施；
- ②能够选择设计农村涝池、塘坝等小型水利工程；
- ③能够对涝池、塘坝等进行水景观美化规划。

（3）实施方法：项目教学，教、学、做一体化。

（4）考核方式：过程考核+成果考核。

（5）成绩记载方式：五级等级制。

6. 美丽乡村涝池设计实训

（1）学时学分：30 学时，1 学分。

（2）课程目标：

- ①能够根据实际情况进行涝池的选址和规划；
- ②能够进行涝池工程的设计；
- ③能够对涝池进行绿化、美化规划。

（3）实施方法：选择一个美丽乡村建设项目，进行涝池工程的规划设计。

（4）考核方式：过程考核+成果考核。

（5）成绩记载方式：五级等级制。

7. 设施农业工程

（1）学时学分：40 学时，2.5 学分。其中讲授 25 学时，课内实训 15 学时。

（2）课程目标：

- ①能说明设施农业工程的发展、应用前景及类型；
- ②能进行温室大棚的规划布置；
- ③能选择温室大棚的常用材料；
- ④能进行温室大棚的结构设计；
- ⑤能说出温室大棚的施工方法。

（3）主要内容：设施农业工程的发展、应用前景及类型；温室大棚的规划布置、选材、结构设计、施工方法。

（4）实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学，现场教学。

（5）考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实

验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

（6）成绩记载方式：百分制。

8. 设施农业环境工程

（1）学时学分：30 学时，2 学分。其中讲授 15 学时，课内实训 15 学时。

（2）课程目标：

- ①能计算温室采暖量，选用采暖设备；
- ②能分析温室光照特点，确定调控方法；
- ③能进行温室通风工程设计；
- ④能说出温室降温的方法并设计温室降温系统；
- ⑤能进行温室湿度的调控设计。

（3）主要内容：温室采暖量计算，采暖设备选用；温室光照特点，调控方法；温室通风工程设计；温室降温的方法并设计温室降温系统；温室湿度的调控设计。

（4）实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学，现场教学。

（5）考核方式：根据考勤、课堂问答、作业、项目设计、实验（实训）操作、实验（实训）报告、课程设计、调研报告、论文、实践考试、理论考试（平时测验、期末考试）等成绩综合考核。

（6）成绩记载方式：五级等级制。

9. 设施农业工程实训

（1）学时学分：30 学时，1 学分。

（2）课程目标：

- ①能够进行温室大棚规划布置；
- ②能够进行温室大棚整体结构设计；
- ③能够进行温室大棚的取暖设计；
- ④能够进行温室大棚的通风设计；
- ⑤能够进行温室大棚的降温设计；
- ⑥能够进行温室大棚的灌溉排水设计。

（3）主要内容：典型温室大棚的结构、取暖、通风、降温、灌溉排水设计。

（4）实施方法：结合某一地块实际，规划设计温室大棚。

（5）考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

（6）成绩记载方式：五级等级制。

10. 招投标方案编制

（1）学时学分：60 学时，4 学分。其中讲授 30 学时，课内实训 30 学时。

（2）课程目标：

- ①能进行招标文件的编制；
- ②能说明投标方案的类型和编制方法；
- ③能进行技术标的编写；
- ④能进行商务标的编写。

（3）实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学。

（4）考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

（5）成绩记载方式：五级等级制。

11. 灌排工程施工组织与管理

（1）学时学分：40 学时，2.5 学分。其中讲授 20 学时，课内实训 20 学时。

(2) 课程目标:

- ①能够编制灌排工程施工方案;
- ②能够进行灌排工程施工组织设计;
- ③能够编制灌排工程施工进度计划。

(3) 实施方法: 采用线上、线下混合教学, 项目教学。

(4) 考核方式: 过程考核, 线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式: 五级等级制。

12. 渠系建筑物施工组织设计实训

(1) 学时学分: 30 学时, 1 学分。

(2) 课程目标:

- ①能够编制渠系建筑物施工方案;
- ②能够进行渠系建筑物施工组织设计;
- ③能够编制渠系建筑物施工进度计划。

(3) 实施方法: 给出一个典型的渠系建筑物施工项目, 完成组织设计。

(4) 考核方式: 过程考核+成果考核。

(5) 成绩记载方式: 五级等级制。

13. 水利工程施工测量成果整理

(1) 学时学分: 40 学时, 2.5 学分。其中讲授 20 学时, 课内实训 20 学时。

(2) 课程目标:

- ①能说明水利工程施工测量成果的种类和要求;
- ②能完整记录水利工程施工测量中的数据;
- ③能利用 Excel 等工具进行数据统计和分析;
- ④能按照要求形成施工测量成果。

(3) 实施方法: 项目教学, 教、学、做一体化。

(4) 考核方式: 过程考核+成果考核。

(5) 成绩记载方式: 五级等级制。

14. 渠系建筑物施工测量实训

(1) 学时学分: 30 学时, 1 学分。

(2) 课程目标:

- ①能说明全站仪、RTK 等测量仪器的使用方法;
- ②能够利用全站仪、RTK 在渠系建筑物施工中进行控制放样;
- ③能够利用全站仪、RTK 在渠系建筑物施工中进行细部放样;
- ④能整理施工测量数据并形成成果;
- ⑤培养严格的规范意识、严谨细致的工作态度和团结协作精神。

(3) 实施方法: 给出某一渠系建筑物施工图, 进行实地放样。

(4) 考核方式: 过程考核+成果考核。

(5) 成绩记载方式: 五级等级制。

(七) 专业拓展课

1. 企业文化

(1) 学时学分: 20 学时; 1.5 学分。

(2) 课程目标:

- ① 了解企业文化的起源、形成和发展历程，了解企业文化的结构、内容和特点；
- ② 了解社会环境、企业和个人之间的关系；
- ③ 获得对企业经营哲学、社会责任和价值观的基本认识，掌握企业工作的基本行为模式；

④ 能够运用企业文化的基本原理去观察、分析和解释现实生活中比较简单和典型的企业文化现象和问题。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，讲授、讲座、阅读、视频教学相结合。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

2.中国水利概论

(1) 学时学分：20 学时；1.5 学分。

(2) 课程目标：

①能叙述中国水利发展史和流域发展概况；

②能说出目前水利工程建设现状与远景规划；

③培养学生对中国水资源及其河流治理的感性认识。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，讲授、讲座、阅读、视频教学相结合。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

3.水利工程经济

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。其中讲授 30 学时，课内实训 10 学时。

(2) 课程目标：

①能介绍水利工程的经济评价方法；

②能说明水利工程的财务评价方法；

③能进行敏感性分析；

④能够进行灌溉工程的评价。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目训练。

(4) 考核方式：过程考核+考试考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：百分制。

4. 水利工程管理

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。其中讲授 30 学时，课内实训 10 学时。

(2) 课程目标：

①能够陈述水利工程管理的意义和作用；

②能够进行土石坝、混凝土坝维护管理的工作；

③能够进行中小型水工建筑物的运行管理；

④能够进行节水灌溉设备的维护管理；

⑤能够进行水工建筑物安全监测设备的布设；

⑥能够举例说明灌区信息化管理系统及其监测原理。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目训练。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

5. 建设项目水土保持技术

(1) 学时学分： 40 学时； 2.5 学分。其中讲授 30 学时，课内实训 10 学时。

(2) 课程目标：

- ①能够区分水力、重力、风力和冻融侵蚀类型；
- ②会进行挡土墙、斜坡防护和林草措施工程设计；
- ③能够进行水土保持工程概预算及效益分析；
- ④能对项目区水土流失进行预测；
- ⑤能陈述水土保持项目监测方法；
- ⑥会进行建设项目的水土保持方案的编制。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目教学、现场教学。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

6. 治河与防洪

(1) 学时学分： 40 学时； 2.5 学分。其中讲授 30 学时，课内实训 10 学时。

(2) 课程目标：

- ①能够解释河道整治规划原则；
- ②能够对防洪措施进行分类解释；
- ③能够归纳总结堤防工程的设计方法，并能够进行简单堤防工程设计的计算；
- ④能够举例说明堤防工程施工方法；
- ⑤能够分类解释堤防工程水生态修复工程和防汛抢险措施。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目训练。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

7. 水利工程识图

(1) 学时学分： 40 学时； 2.5 学分。其中讲授 20 学时，课内实训 20 学时。

(2) 课程目标：

- ①能叙述水利工程设计图和施工图的识图要领；
- ②能识读并用 CAD 绘制渠道工程施工图纸；
- ③能识读并用 CAD 绘制水闸、渡槽、倒虹等渠系建筑物的施工图纸；
- ④能识读水库枢纽工程施工图纸；
- ⑤能识读有坝引水工程枢纽图纸。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目训练。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

8. 乡镇给排水

(1) 学时学分： 40 学时； 2.5 学分。其中讲授 25 学时，课内实训 15 学时。

(2) 课程目标：

- ①能叙述乡镇给水工程规划原则；
- ②能举例说明水质处理方法；
- ③能合理确定供水工程的用水量；
- ④能进行水源及管网工程规划；

⑤能进行供水工程设计。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目训练。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

9. 水利工程资料整编

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。其中讲授 30 学时，课内实训 10 学时。

(2) 课程目标：

①能说明水利工程资料整编的基础知识；

②能阐述水利工程建设管理资料的收集、汇总和整编；

③能进行水利工程施工资料的收集、汇总和整编；

④能进行水利工程监理资料的收集、汇总和整编；

⑤能进行水利工程竣工验收资料的收集、汇总和整编。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，项目训练。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

10. 水利工程监理概论

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标：

①能说明水利工程监理工程师、建设监理组织的基本概念；

②能介绍水利工程建设前期监理、施工招标阶段监理、施工阶段监理基本知识；

③能编制水利工程监理系列文件；

④能说明水利工程建设现场施工监理工作。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，专题讲座、案例分析。

(4) 考核方式：过程考核，线上考核+线下考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

11. 专题

(1) 学时学分：40 学时；2.5 学分。

(2) 课程目标：

①能介绍水利工程设计常用的软件；

②能说明水利工程施工中的先进方法、技术；

③能说明水利工程管理中的先进方法、技术和理念；

④能举例说出水利工程领域的前沿理论和技术。

(3) 实施方法：专题讲座。

(4) 考核方式：现场考核与学习报告考核相结合。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

七、综合能力培养

(一) 专业综合实训

1. 灌排工程综合设计

(1) 学时学分：30 学时；1 学分。

(2) 课程目标：

- ①能够按照提供的资料进行灌区规划；
- ②能进行灌溉用水量计算；
- ③能进行渠系规划布置；
- ④能进行渠道纵横断面的设计。

(3) 主要内容：典型渠灌工程规划设计资料收集、用水量计算、渠系布置，渠道纵横断面设计。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，由指导老师指定实训题目，学生自己独立完成设计任务。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

2.水工建筑物综合设计

(1) 学时学分：30 学时；1 学分。

(2) 课程目标：

- ①能够根据工程特点，进行渠系建筑物的选型；
- ②能够进行渠系建筑物的布置；
- ③能够进行渠系建筑物的水力计算；
- ④能够根据设计数据制作水工建筑物模型。

(3) 主要内容：典型水闸的选型、布置、水力计算，并制作模型。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，由指导老师指定实训题目，学生自己独立完成设计任务。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

3.专业综合实训

(1) 学时学分：60 学时；2 学分。

(2) 课程目标：

- ①能够收集灌溉工程设计所需的资料；
- ②能够进行灌溉工程的设计；
- ③能够根据设计成果进行设备采购；
- ④能够进行灌溉工程施工、安装；
- ⑤能够进行灌溉工程概算及经济分析。

(3) 主要内容：典型节水灌溉工程设计的资料收集、设计、预算经济评价、设备采购、施工安装、运行。

(4) 实施方法：采用线上、线下混合教学，由指导老师指定实训题目，学生自己独立完成设计任务。

(5) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(6) 成绩记载方式：五级等级制。

(二) 顶岗实习

(1) 学时学分：540 学时；18 学分。

(2) 课程目标：

- ①培养综合素质、实现学生由学校向社会的转变；
- ②综合运用所学的专业知识和基本技能，能独立分析和解决实际问题；
- ③在工作中学习，培养学生认真积极的工作态度及吃苦耐劳的精神；
- ④了解所学知识在实际工作中的应用；
- ⑤了解解决工程实际问题的方法。

(3) 实施方法：采用线上、线下混合教学，在校企合作企业工地安排，实现工学结合，由企业根据工作需要和实习大纲安排相关岗位实习。

(4) 考核方式：根据实习态度、实习操作、实习日志、实习（或实验实训）报告、技术总结、实习答辩、实习（实训）成果等成绩综合考核。

(5) 成绩记载方式：五级等级制。

八、教学进程总体安排

培养模块	序号	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	计划学时				学分	按学期分配(学时)						
						讲授	课内实验实训	集中实验实训(实习)	总计		第 I 学期	第 II 学期	第 III 学期	第 IV 学期	第 V 学期	第 VI 学期	
公共基础课程	价值塑造	1	113001801	思想道德与法治	必	理+实	40	8		48	3	20(+4)	20(+4)				
		2	113001802	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必	理+实	56	8		64	4			28(+4)	28(+4)		
		3	113001803	形势与政策	必	理	16			16	1	4	4	4	4		
		4		中国梦与核心价值观	选	理	培养学生的中国梦与核心价值观、社会科学基础、自然科学常识、创新与思维等知识，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得 2 学分。										
	科学普及	5		社会科学基础	选	理											
		6		自然科学常识	选	理											
		7		创新与思维	选	理											
	人文浸润	8	301001901	艺术与审美	必	理	培养学生的艺术与审美、文学欣赏、四史之一、哲学基础和公共关系等方面的知识，学生根据课程内容安排自行选修，通过课程考核取得学分，学生最少取得 3 学分。										
		9		文学欣赏	选	理											
		10	301001902	四史之一	必	理											
		11		哲学基础	选	理											
		12		公共关系	选	理											
	健康教育	13	114001801	体质锻炼	必	理+实	20	70		90	3	24(+20)	26(+20)				
		14	305001802	心理健康	必	理	32			32	2	32	开课时间由教研室具体安排				

能力培养	15	112001803	中文写作与沟通	必	理	40			40	2.5			40				
	16	112001802	应用英语	必	理	120			120	7.5	60	60					
	17	11200181A	应用数学	必	理	100			100	6.5	50	50					
	18	105001801	信息处理技术	必	理+实	20	30		50	3		50					
	行为养成	19	301001801	入学、毕业教育	必	实			30	30	1	15					15
		20	305001801	军事	必	理+实	24		60	84	3.5	84					
		21	305001803	劳动	必	实	培养学生良好劳动意识, 详见行为养成课考核办法及标准。										
		22	114001802	早操	必	实	培养学生良好的锻炼意识, 详见行为养成课考核办法及标准。										
		23	301001805	文明礼仪	必	理+实	培养学生良好礼仪行为, 详见行为养成课考核办法及标准。										
		24	301001806	健康与安全	必	理+实	培养学生良好卫生习惯和安全意识, 详见行为养成课考核办法及标准。										
应修小计						24		90	114	≥20	99					15	
小计						468	116	90	674	≥57.5	281	266	76	36		15	
个性发展课	1		舞蹈类	选	理+实	通过过程教育培养学生舞蹈特长, 详见个性发展课考核办法及标准。											
	2		声乐类	选	理+实	通过过程教育培养学生声乐特长, 详见个性发展课考核办法及标准。											
	3		书画艺术类	选	理+实	通过过程教育培养学生书画艺术特长, 详见个性发展课考核办法及标准。											
	4		体育类	选	理+实	通过过程教育培养学生体育特长, 详见个性发展课考核办法及标准。											
	5		专业专项技能	必	理+实	通过过程教育培养学生专业专项技能, 详见个性发展培养细则。毕业获取证书要求如下。 资格证书: 本专业职业岗位资格证 2 个; 英语证书: 非英语类专业学生取得高等学校英语应用能力考试 B 级证书, 或 PETS 英语二级单科(笔试或口试)证书; 英语类专业学生取得大学英语四级证书, 或 PETS 英语三级单科(笔试或口试)证书; 计算机证书: 非计算机类专业学生取得“全国计算机应用技术考试(NIT)” 2 个模块合格证书; 或全国计算机等级考试(NCRE) 一级及以上级别的等级考试合格证一个; 或全国计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试初级以上证书。计算机类专业学生取得全国计算机等级考试二级证书, 或全国计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试初级以上证书。											
	6		证书类	选	理+实	学生取得各种舞蹈、声乐、书画艺术、体育等证书, 详见个性发展课考核办法及标准。											
	应修小计										≥10						
创新创业课	1	301001802	职业生涯与发展规划	必	理	20			20	1.5	10(+10)						
	2	301001803	就业指导	必	理	20			20	1.5					10(+10)		

		3	301001804	创新创业	必	理	40			40	2.5	40						
		4		论文及专利	选	实践	通过过程教育培养学生论文和专利创作能力，详见创新创业课考核办法及标准。											
		5		社会实践	选	实践	通过过程教育培养学生社会实践能力，详见创新创业课考核办法及标准。											
		6		创新创业实践	选	实践	通过过程教育培养学生创新创业实践能力，详见创新创业课考核办法及标准。											
		应修小计					80			80	≥10	60					20	
专业 技能 课程	专业 基础 课	1	101011803	工程制图及CAD	必	理+实	70	30	30	130	7.5		70	30+30				
		2	101011801	工程测量	必	理+实	24	26	60	110	5	50+60						
		3	101011802	工程力学与结构	必	理+实	70	20	30	120	6.5		60	30+30				
		4	101011806	工程水文与水力计算	必	理+实	68	20	30	118	6.5		48+30	40				
		5	101011807	工程地质与土力学	必	理+实	40	10		50	3				50			
		6	101011805	建筑材料	必	理+实	30	10		40	2.5			40				
		7	101011804	认识实习	必	实			15	15	0.5	15						
			小计					302	116	165	583	31.5	125	208	200	50		
		专业 核心 课	1	101021808	灌溉排水工程技术	必	理+实	60	10		70	4.5			40	30		
	2		101021809	水利工程施工与造价	必	理+实	48	20	60	128	6.5			68	60			
	3		101021810	水工建筑物	必	理+实	42	18		60	4			60				
	4		101021811	水泵站与电气设备	必	理+实	45	15	30	90	5		60+30					
	5		101011814	水利工程施工测量	选	理+实	30	30		60	4				60			
	6		101011808	专业实习	必	实			15	15	0.5			15				
	7			特长课程	必	理+实	30	30	30	90	5				60+30			
			小计					255	123	135	513	29.5		90	183	240		
		专业 拓展 课	1	101021831	企业文化	必	理	20			20	1.5		20				
	2		101021832	中国水利概论	选	理	20			20	1.5	20						
	3		101021833	水利工程经济	选	理+实	30	10		40	2.5			40				
	4		101021834	水利工程管理	选	理+实	30	10		40	2.5			40				
	5		101021835	建设项目水土保持技术	选	理+实	30	10		40	2.5				40			
	6		101021836	治河与防洪	选	理+实	30	10		40	2.5			40				
	7		101021837	水利工程识图	选	理+实	20	20		40	2.5				40			
	8		101021838	乡镇给排水	选	理+实	25	15		40	2.5			40				
	9		101021840	水利工程资料整编	选	理+实	30	10		40	2.5				40			

		10	101021841	水利工程监理概论	选	理	40			40	2.5					40					
		11	101021842	专题	选	理	40			40	2.5				40						
		应修小计								100	6.5										
		综合能力培养	1	101021843	灌排工程综合设计	必	实			30	30	1					30				
			2	101021844	水工建筑物综合设计	必	实			30	30	1					30				
			3	101021845	专业综合实训	必	实			60	60	2					60				
			4	101021846	顶岗实习	必	实			540	540	18							540		
		小计							660	660	22					60	60	540			
		合计									1075	325	1050	2550	\geq 163	466	474	366	329	260	555

备注:

1. 思想道德与法治课程中包含 1、2 学期课外实践 8 学时；毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论课程中包含 3、4 学期课外实践 8 学时。
2. 体质锻炼课程中包含 1、2 学期课外活动各 20 学时。
3. 职业生涯与发展规划、就业指导各包括专题讲座或报告会 10 学时。

特长课方案

特长方向	序号	课程代码	课程名称	课程类别	课程性质	计划学时				学分	按学期分配(学时)						
						讲	实	实	总		第 I 学期	第 II 学期	第 III 学期	第 IV 学期	第 V 学期	第 VI 学期	
专业技能课程	水土保持工程	1	101021813	水土保持工程技术	必	理+实	30	30		60	4					60	
		2	101021815	水土保持监测	选	理+实	20	20		40	2.5					40	
		3	101021817	水土保持方案编制实训	必	实			30	30	1					30	
		合计					30	30	30	90	5					90	
	新农村水利	1	101021901	高标准农田建设	必	理+实	30	30		60	4					60	
		2	101021902	新农村水生态修复工程	选	理+实	20	20		40	2.5					40	
		3	101021903	美丽乡村涝池设计实训	必	实			30	30	1					30	
		合计					30	30	30	90	5					90	
	设施农业工程	1	101021821	设施农业工程	必	理+实	15	15		30	2					30	
		2	101021822	设施农业环境工程	必	理+实	15	15		30	2					30	
		3	101021823	设施农业工程实训	必	实			30	30	1					30	
		合计					30	30	30	90	5					90	
灌	1	101021824	招投标方案编制	必	理+实	30	30		60	4					60		

排 工 程 施 工	2	101021825	灌排工程施工组织与管理	选	理+实	20	20		40	2.5					40	
	3	101021827	渠系建筑物施工组织设计实训	必	实			30	30	1					30	
	合 计							30	30	30	90	5				90
	1	101021904	水利工程施工测量成果整理	选	理+实	20	20		40	2.5					40	
	2	101021830	渠系建筑物施工测量实训	必	实			30	30	1					30	
	合 计							30	30	30	90	5				90

九、实施保障

（一）师资队伍

1. 具备一支由校内骨干教师和企事业单位一线专业技术人员组成的双师型教学团队，包括专任教师和兼职教师。团队中至少包括 2 名专业带头人、2 名博士、2 名实验实训指导老师、2 名教授。专业课教师师生比不高于 16:1，双师型教师占专业课教师的比例不低于 90%。

2. 专任教师

具有高校教师资格；具有高尚的师德，爱岗敬业，遵纪守法；具有水利工程相关专业本科及以上学历，扎实的水利工程相关理论功底和实践能力；具有信息化教学能力，能够开展课程教学改革和科学研究；每五年累计不少于 6 个月的企业实践经历。

3. 专业带头人

具有副高及以上职称，能够较好地把握国内外行业、专业发展态势，与行业企业保持密切联系，了解行业和用人单位对水利工程专业人才的实际需求，教学设计、专业研究能力强，牵头组织开展教科研工作的能力强，在本区域或本领域有一定的专业影响力，在企业工作或实践锻炼经历不少于 2 年。

4. 兼职教师

具备良好的思想政治素质、职业道德和工匠精神，具有扎实的水利工程专业知识和丰富的实际工作经验，具有水利工程师及以上职称，能承担课程与实训教学、实习指导等专业教学任务。主要从水利工程设计、施工、运行管理等相关企事业单位聘任。

（二）教学设施

主要包括能够满足正常的课程教学、实习实训所必须的专业教室、实训室和实训基地。

1. 专业教室基本条件

配置课桌椅、黑板（或白板），配置满足信息化教学需要的教学硬件，包括网络接口或网络环境、计算机、投影仪等相关教学设备。

2. 校内实训室（基地）基本要求

具有制图实训室、测量实训室、材料检测实训室、土工实训室、水力与水流测控实训室、水工模拟实训室、施工技术实训场、灌溉排水实训场等集职业技能培训、技能鉴定、技术服务为一体的校内实验实训基地。

校内实验实训室按 40 人标准班进行设备配置，数量满足分组实验实训的需要，确保学生按照教学要求有足够的实验实训时间，布置合理，管理规范。实验实训项目的开出率要达到教学要求。

实训室（基地）的设备配置应达到《高等职业学校水利工程专业仪器设备装备规范》（JY/T 0601—2017）合格的基本要求。

3. 校外实（习）训基地基本要求

校外实习基地能够满足本专业学生在真实的职业环境下完成技能训练目标要求，并且管理规范、设备条件先进、在当地行业中具有代表性，建立有较完善的管理制度，确保实习实训基地的制度化、规范化管理。

校外实习基地能够接纳一定规模的学生满足专业认识、专业实习、水利工程施工、顶岗实习等课程教学和学生施工、管理等技能训练的要求；能配备相应数量的指导教师对学生实习进行指导和管理；能够承担对“双师型”教师的培训。

（三）教学资源

主要包括能够满足学生专业学习、教师专业教学研究和教学实施需要的教材、图书及数字化教学资源等。

1. 教材选用基本要求

优先选用高职教育国家规划教材、省级规划教材。也可选用由专业带头人、骨干教师与企事业单位兼职教师合作开发的特色鲜明的专业课校本教材。

2. 图书、文献配备基本要求

图书文献配备能满足人才培养、专业建设、教科研等工作的需要，各种水利行业的技术标准、规范、手册及参考书齐全，方便师生查询、借阅。专业类图书文献主要包括：水利工程与管理类标准和规范、水利工程建筑类的法规、技术标准、规范以及实务、案例类图书等。

3. 数字资源配备基本要求

配置与本专业相关的一定数量的多媒体素材（如图形/图像、音频、视频和动画）、教学课件、案例库、虚拟仿真软件、数字教材等数字资源。

（四）教学方法

构建以学生学习为中心的教学理念，充分利用优慕课平台、精品在线开放课程平台及专业资源库，进行线上线下混合式教学。

1. 通过激发学生兴趣，启发学生培养创造性思维。结合不同特点的学生特色实行不同的启发式教学法，在教与学的关系上体现教师的主导性和学生的主体性。

2. 采用互动式教学，激发学生的求知欲和学习兴趣，充分调动学生学习的积极性和能动性，从而活跃课堂气氛，实现教与学两方面的最佳效益。

3. 采用模块式教学法。以能力为本位的教育特色，以社会需求为导向。采用模块式教学，知识技能循序渐进，从简单到复杂，从新手到专家。

4. 合作式教学方法。以案例为导向，教师引导学生分工合作，相互扶持，彼此指导，共同努力学会教师每堂课安排的内容，从而调动合作小组内不同层次学生的积极性，使他们的思维开阔起来，敢于发表不同观点，从不同角度进行讨论。

（五）学习评价

学习评价方法按照知识、技能和素质分别采用分过程评价、成果评价和线上评价等几种方式进行。并且纳入考证评价方式。知识评价通过课堂提问、小测验、线上测试等方式进行，在线上考核中应以选择填空、判断、计算题、作图示意等题型出现。技能评价可以通过课堂提问、课堂实训、综合实习、实训（实习）报告等方式进行。部分操作性强的技能考核重在过程评价，主要评价学生的理解能力，以及在理解能力基础上的动手操作能力。在试卷考核中应重点以操作说明题、分析题、计算题型出现。素质考核重在过程评价，主要通过课堂出勤记录、回答问题的记录、技能训练项目完成的时效性及规范程度、学习态度、协作意识等评价。

（六）质量管理

1. 建立专业建设和教学过程质量监控机制，健全专业教学质量监控管理制度，完善课堂教学、教学评价、实习实训、毕业设计以及专业调研、人才培养方案更新、资源建设等方面质量标准建设，通过教学实施、过程监控、质量评价和持续改进，达成人才培养规格。

2. 完善教学管理机制，加强日常教学组织运行与管理，定期开展课程建设水平和教学质量诊改，建立健全巡课、听课、评教、评学等制度，严明教学纪律和课堂纪律，强化教学组织功能，定期公开课、示范课等教研活动。

3. 建立专业毕业生跟踪反馈机制及社会评价机制，并对生源情况、在校学业水平、毕业生就业情况等进行分析，定期评价人才培养质量和培养目标达成情况。

4. 专业教研组织充分利用评价分析结果有效改进专业教学，针对人才培养过程中存在的问题，制定诊断与改进措施，持续提高人才培养质量。

十、毕业条件

（一）学时要求

本专业毕业要求 2550 学时。

（二）学分要求

本专业毕业要求 163 学分，其中价值塑造课、健康教育课、能力培养课和专业课学分为 118 学分，科学普及课最低学分为 2 分，人文浸润课最低学分为 3 分，行为养成课最低学分为 20 分，个性发展课最低学分为 10 分，创新创业课最低学分为 10 分。探索建立学分银行。

十一、附录

（一）教学时间安排表

学期	I	II	III	IV	V	VI	总计
军事	2						2
入学、毕业教育	0.5					0.5	1
课堂教学	13	19	17	15.5	12		76.5
实习（集中实验实训）	2.5	1	3	2.5	6	20	35
机动	1	1	1	1	1	0.5	5.5
考试	1	1	1	1	1	1	6
假期	4	6	4	6	4		24
总计	24	28	26	26	24	22	150

备注：军训实际为三周，双休日不休息。

（二）制定（修订）依据

根据《*****关于制定（修订）2019 级招生专业人才培养方案的通知》（*****发〔2019〕68 号）和教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意

见》（教职成〔2019〕13号）要求，在深入调研社会人才需求情况基础上，与企业行业专家共同研讨，确定人才培养目标及职业岗位，分析每个岗位需要完成的工作任务及对应的职业能力，构建科学合理的课程体系，完成本方案的编制。

（二）制定（修订）说明

本方案遵循“合格+特长”的人才培养模式，对水利工程专业近五年的毕业生及其工作单位、岗位以及同类院校进行了广泛调研，结合我国加快美丽乡村建设的时代要求，近年内社会需要更多的服务于新农村小型水利工程和高标准农田建设的专业人才。因此，将原来专业核心课特长“土地整理”变更为“新农村水利”，相应课程包含“高标准农田建设”、“新农村水生态修复工程”和“美丽乡村涝池设计实训”。

结合水利工程施工企业对施工测量工作中的成果要求，在专业核心课特长“施工测量”中增设“水利工程施工测量成果整理”课程，以满足和职业岗位的零距离对接。

（三）编制人员

*****技术学院：***、***、***

行业技术人员简介：***

执笔人：***

审 核：***